

Mitarbeiter*innen 50plus im digitalen Change Prozess mitnehmen

Zukunftskonferenz - IHK München und Oberbayern – 17. Juni 2020



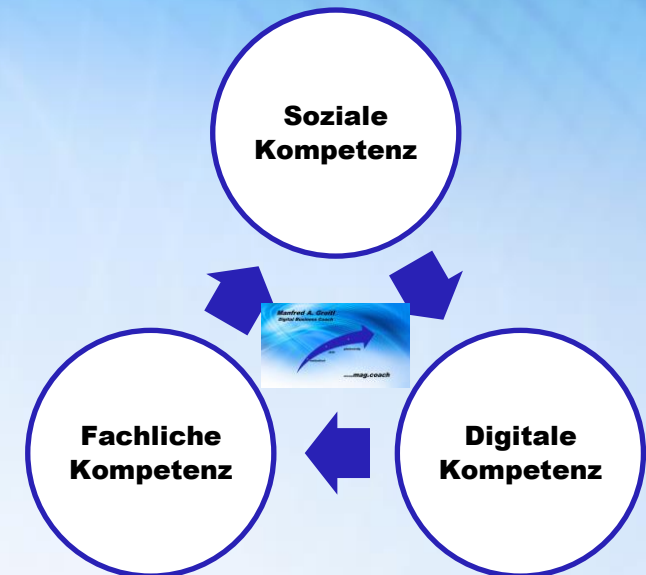
Manfred A. Groitl
Digital Business Coach

Mobil 0171 / 317 39 79

Signal 0171 / 317 39 79

office@mag.coach - www.mag.coach

Xing und LinkedIn: Manfred A. Groitl



Arbeit 4.0: Was ist Arbeitnehmer*innen wichtig

Studie Arbeitsplatz der Zukunft 2017 – IDG Research - Wichtigkeit in absteigender Reihenfolge!

OPTION

01

**Flexible Arbeitszeiten für
eine bessere Work-Life-
Balance**

OPTION

02

**Ortsunabhängiges
Arbeiten und weniger
Präsenz im Büro**

OPTION

03

**Mehr Teamwork und
flachere Hierarchien**

OPTION

04

**Exzellente IT-
Ausstattung mit
schneller Netzanbindung**

OPTION

05

Wohlfühlambiente

OPTION

06

**Eigener Dienstwagen,
Bonus, sonst. Benefits**

Mitarbeiter*innen 50plus im digitalen Change Prozess mitnehmen:

Mögliche emotionale Barrieren:

Unkenntnis



**Informations-
defizit**

Ohnmacht



**Organisations-
defizit**

**Schlechter-
stellung**



**Motivations-
defizit**

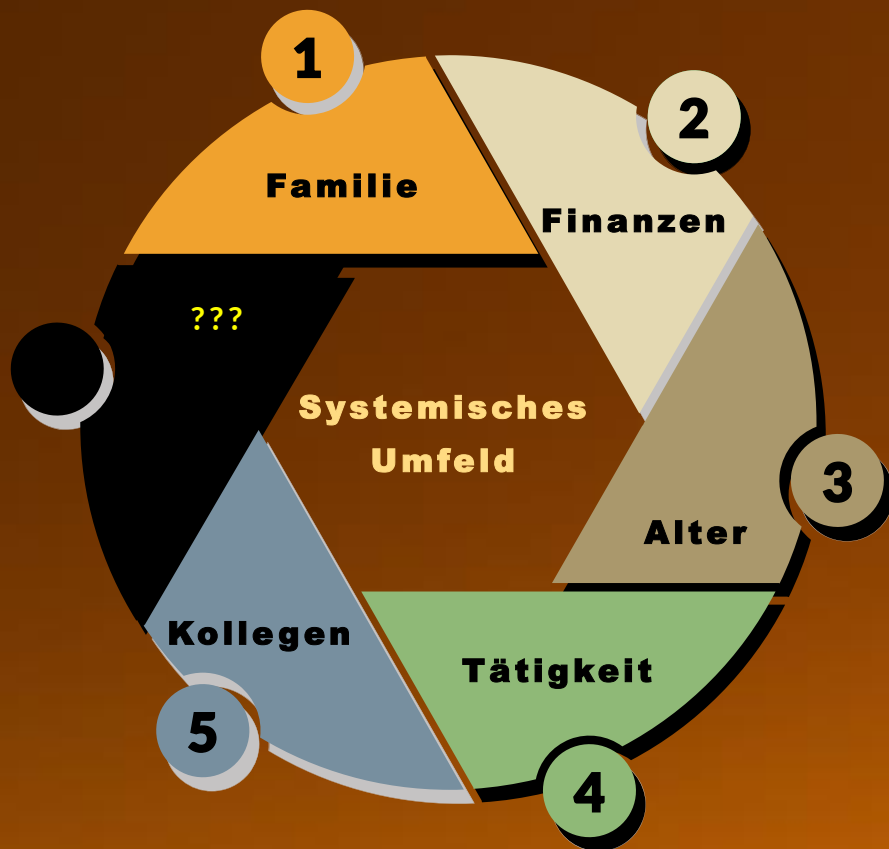
Überforderung



**Qualifikations-
defizit**

Systemisches Umfeld

der Mitarbeiter*innen 50plus bedenken und berücksichtigen



Familie

Partner / Kinder versorgt
Eltern pflegebedürftig?

Alter

Dauer bis zur Rente?
Gesundheitszustand?

Kollegen

Wohlfühlsituation?

Finanzen

Finanzielle Unabhängigkeit /
Verpflichtungen?

Tätigkeit

Sind die Aufgaben passend?

???

Unbekannte Faktoren durch
Kommunikation klären.



Individuelle Lösungsansätze: Mitarbeiter*innen 50plus im digitalen Change Prozess mitnehmen



Wertschätzende Kommunikation



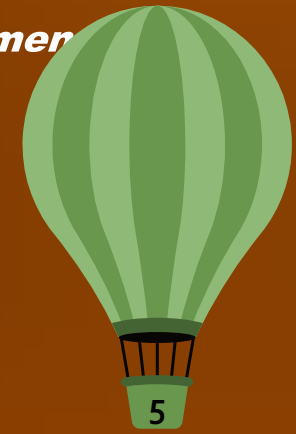
Fachliche Weiterbildung



Individuelles Coaching



Umgekehrtes Mentoring



Wertschätzende Kommunikation

Investieren oder Outplacement - nichts tun ist keine Lösung!

Kernkompetenzen für responsible Leadership

Schwerpunkt: Mitarbeiter*innen 50plus im digitalen Change Prozess mitnehmen

Führungsverhalten:

- Mitarbeiter*innen entwickeln
- Zusammenarbeit fördern
- Leistung anerkennen

Digitale Kompetenzen

- Komplexität managen
- Digitales Wissen erarbeiten, anwenden und weitergeben



Vision und Leitbild leben

- Orientierung geben
- Lebenslanges Lernen fördern

Vorbildfunktion

- Agilität und Innovation vorleben
- Prozesse und Strukturen vermitteln
- Veränderungen vorantreiben

„Die Förderung und Entwicklung von Leistungsträgern ist gerade in unserer Zeit eine wichtige Aufgabe für Unternehmen.“

Dr. Thomas Hasenbeck

„Mit Defensive wird das Spiel nicht gewonnen. Wir brauchen mehr wagemutige Unternehmer.“

„Digitalisierung betrifft alle Unternehmen, ändert Geschäftsmodelle grundlegend und erfordert neues Denken in den Köpfen aller Manager!“

„Deutschland 4.0 – Wie die Digitale Transformation gelingt“

**Prof. Dr. Tobias Kollmann und Dr. Holger Schmidt
Springer Fachmedien**

