



# **Berufe gestalten statt Veränderungen abzuwarten**

IHK Zukunftskonferenz,  
Bar Camp Session  
18.06.2020

# Job-Rollen mitentwickeln



Agil und vorausschauend agieren



Der Mensch als zentrale Ressource



Mitarbeiter als Experten in ihrem Bereich



Sensibilität und Umsicht



Nutzen für Mitarbeiter UND Unternehmen

*Veränderungen kommen in jedem Fall!*

*Strategische Vorausschau ermöglicht, durch die systematische Auseinandersetzung mit Zukünften, eine Idee von diesen Veränderung zu erhalten.*

# Auswahl an Kompetenzen für den Einzelnen

Veränderungsbereitschaft

Kooperation



Foresight-Kompetenz

Ressourcenorientierung

# Innovation & Empowerment

Gesteigertes Innovationsverhalten durch Empowerment <sup>1</sup>

Mitarbeiter als Trendscouts

Initiative und strategische Vorausschau bottom up fördern

<sup>1</sup> Vgl. Schermuly 2016, S. 18.

*Können, wollen, oder müssen wir sogar Berufe &  
Job-Rollen proaktiv gestalten?*

Herzlichen Dank für die Aufmerksamkeit!

Sie haben noch Fragen oder Anregungen und möchten sich weiter austauschen? Melden Sie sich gerne unter:

Christina Moser

E-Mail: [moser@foryoursight.com](mailto:moser@foryoursight.com)

Homepage: [www.foryoursight.com](http://www.foryoursight.com)