



DIHK-Ausbildungs- umfrage Frühjahr 2026

IHK für München und Oberbayern



Befragungszeitraum: 11.05. – 29.05.2026
Teilnehmende Ausbildungsbetriebe: 337

IHK für München und Oberbayern

Inhalt

I. Rahmendaten und Summary

II. Ausbildungsaktivität

1. Aktuelle Ausbildungssituation und Besetzungsquote
2. Meldung offener Ausbildungsplätze an die Agentur für Arbeit
3. Übernahme und Weiterentwicklungsmöglichkeiten der Ausbildungsabsolventen

III. Ausbildungsstartkompetenzen

1. Mängel bei der Ausbildungsreife
2. Reaktion auf Mängel

IV. Bezahlbarer Wohnraum für Auszubildende

V. Künstliche Intelligenz & Berufsbildung

1. Bedeutung und Bewertung
2. Einsatz und Ziele

VI. Auszubildende aus Drittstaaten

1. Ausbildungssituation und Besetzungsquote
2. Herausforderungen und Potenziale

I. Rahmendaten und Summary

DIHK-Ausbildungsumfrage Frühjahr 2026
Ergebnisse IHK für München und Oberbayern

> 2.225 Unternehmen angeschrieben

> 337 teilnehmende Unternehmen

> davon 279 aktive Ausbildungsbetriebe

> 15 % Rücklaufquote

Ausbildungsaktivität

Erneut konnte **weniger als die Hälfte** der befragten Unternehmen im vergangenen Jahr alle angebotenen **Ausbildungsplätze besetzen**. Der Anteil ist vergleichbar zu den Vorjahren. Als häufigste Gründe nennen die Unternehmen den **Mangel an geeigneten Bewerbern** (62%) sowie das gänzliche **Fehlen von Bewerbern** (20%).

76% der Unternehmen bieten 2026 **mindestens so viele Ausbildungsplätze wie im Vorjahr** an. Im Vergleich zum Vorjahr gab es hier keine Veränderung. Unternehmen, die weniger Ausbildungsplätze anbieten, tun dies meist, da ihre derzeitigen Plätze besetzt sind. Auch knappe Kapazitäten, Bewerbermangel und Umstrukturierungen spielen eine Rolle. Umgekehrt wird die Erhöhung des Kontingents häufig mit freigewordenen Plätzen und guten Erfahrungen mit Azubis begründet.

Ausbildungsstartkompetenzen

94% der Unternehmen stellen **Mängel bei der Ausbildungsreife** der heutigen Schulabgänger fest (2025: 86%). Am häufigsten fehlen ihnen Belastbarkeit, mentale Leistungsfähigkeit und Disziplin. Seltener sehen Unternehmen Probleme bei Teamfähigkeit sowie IT- und Medienkenntnissen. 40% reagieren auf die mangelnde Ausbildungsreife durch Nachhilfeangebote im Unternehmen. 3% sind grundsätzlich bereit, lernschwächere Auszubildende zu fördern, wünschen sich aber Unterstützung; 27% geben an, solche Förderung und Integration sei im Unternehmen grundsätzlich nicht möglich.

Summary

Bezahlbarer Wohnraum

Fast 50% der Unternehmen wünschen sich konkrete Programme zur Vermittlung von Wohnraum für Azubis. Weiter stehen bessere Informationen und vereinfachter Zugang zu finanziellen Hilfen für Azubis hinsichtlich Berufsausbildungsbeihilfen, Wohngeld sowie der Ausbau öffentlich geförderten Wohnraums ganz oben auf der Wunschliste.

Künstliche Intelligenz

35% der Unternehmen bewerten die Bedeutung von KI in ihrer Ausbildung als (sehr) hoch. 41% nutzen bisher in keinem betrieblichen Bereich der Ausbildung KI, zudem bereiten 27% ihre Auszubildenden nicht auf das veränderte Arbeiten durch KI vor. Unternehmen, die KI im Bereich der Ausbildung nutzen, tun dies häufig (40%) bei Themen zu Lehre und Lernen, z. B. zur Prüfungsvorbereitung. Meist geht es beim Einsatz von KI um eine bessere Erreichung der Ziele, je nach Einsatzgebiet spielt auch personelle Entlastung eine wesentliche Rolle.

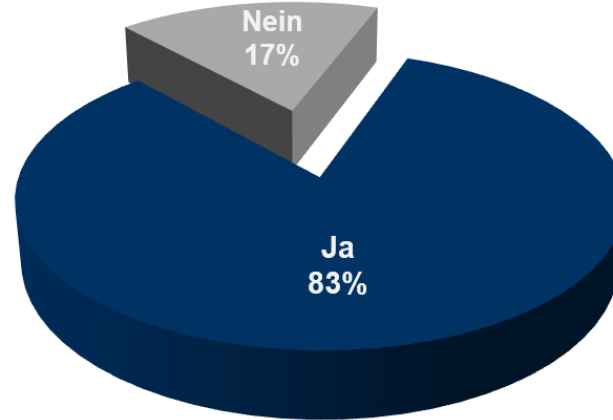
Auszubildende aus Drittstaaten

Ein **gutes Drittel** der Unternehmen (31%) hat **bereits Auszubildende aus Drittstaaten ausgebildet**, mehrheitlich Geflüchtete (64%), gefolgt von Zuwanderern, die zum Zwecke der Ausbildung kommen (39%). Unternehmen, die bereits Zuwanderer ausgebildet haben, oder versucht haben, diese für sich zu gewinnen, geben sehr häufig **mangelnde Deutschkenntnisse zu Beginn der Ausbildung** (71%) als Herausforderung an. Dabei macht es keinen Unterschied, ob es sich um Geflüchtete oder Zuwanderer, die zum Zweck der Ausbildung gekommen sind, handelt. Bürokratische Hürden bei der Einwanderung sowie fehlender Wohnraum betreffen Geflüchtete hingegen seltener als andere Zuwanderer, bürokratische Hürden während der Ausbildung sowie mangelnde Deutschkenntnisse bis zum Ende der Ausbildung hingegen häufiger.

II. Ausbildungsaktivität

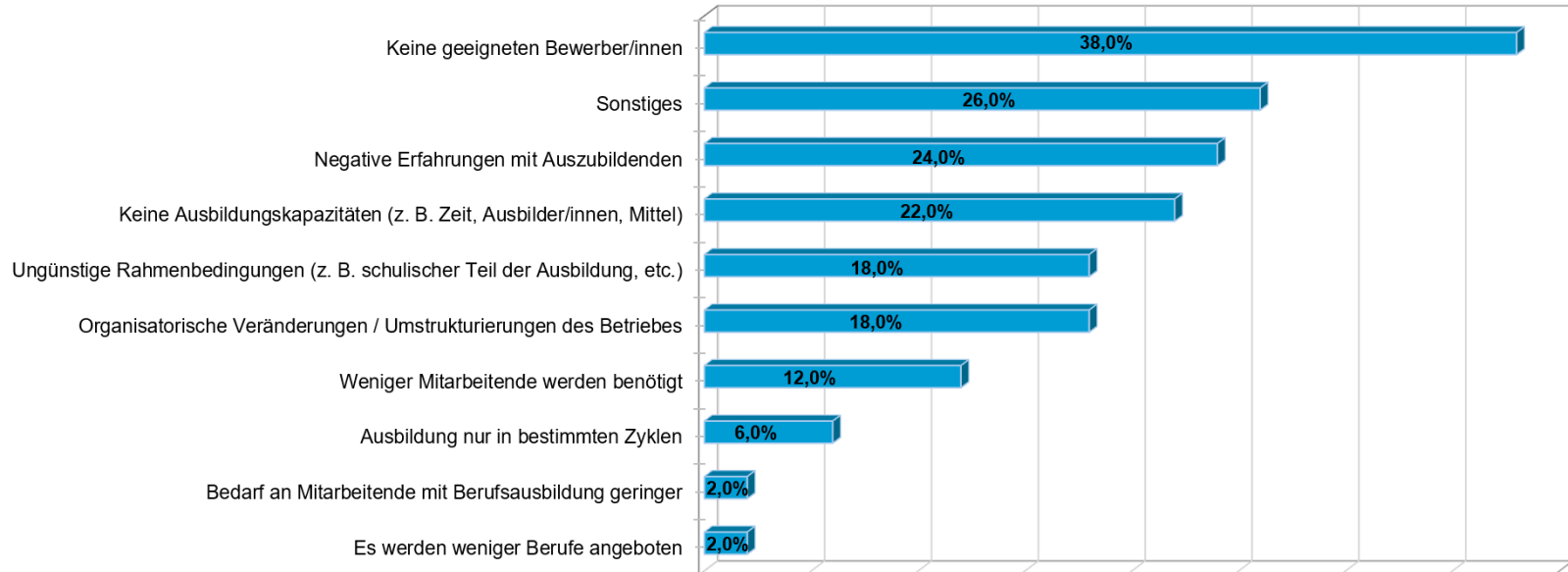
DIHK-Ausbildungsumfrage Frühjahr 2026
Ergebnisse IHK für München und Oberbayern

Bildet Ihr Unternehmen derzeit aus? (N = 337)

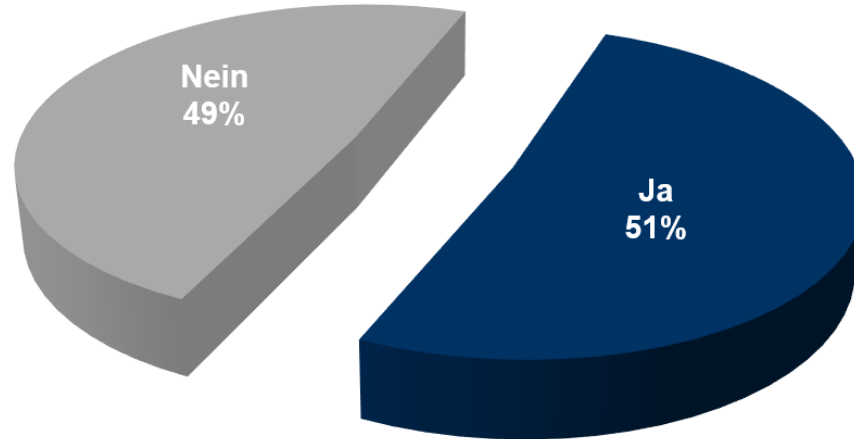


Warum bilden Sie derzeit nicht aus? (n = 50)

(Mehrfachnennungen möglich)

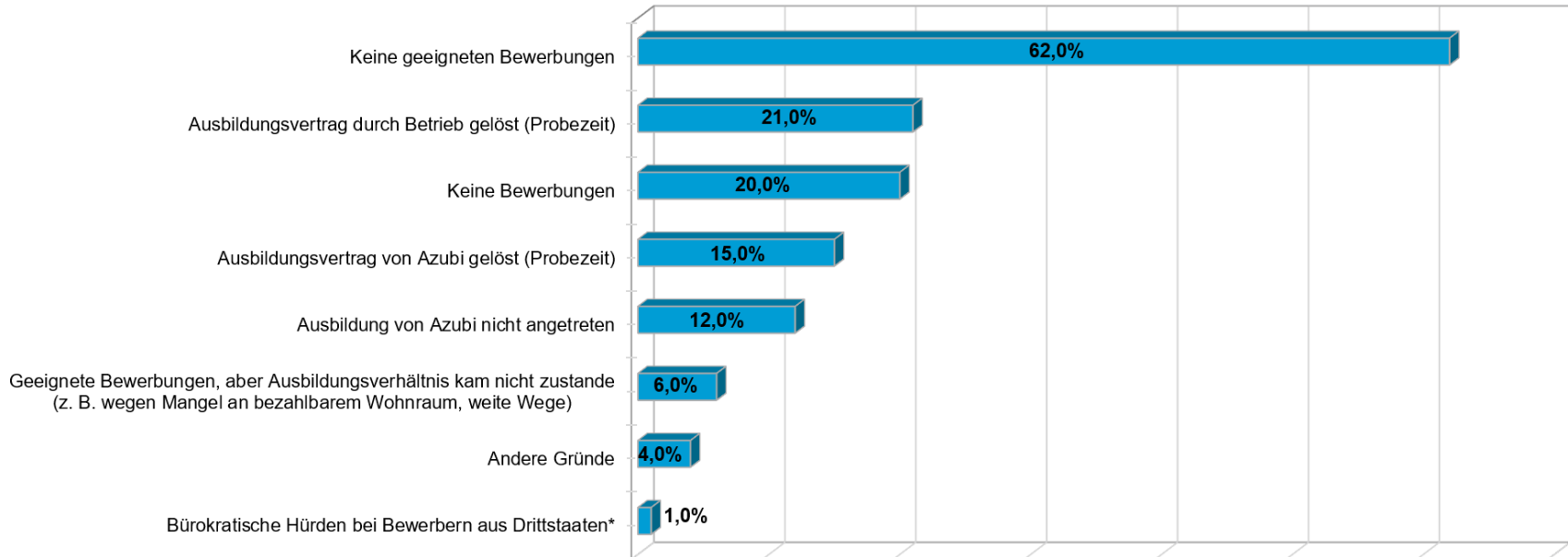


Konnten Sie im vergangenen Jahr alle Ausbildungsplätze besetzen? (n = 318)

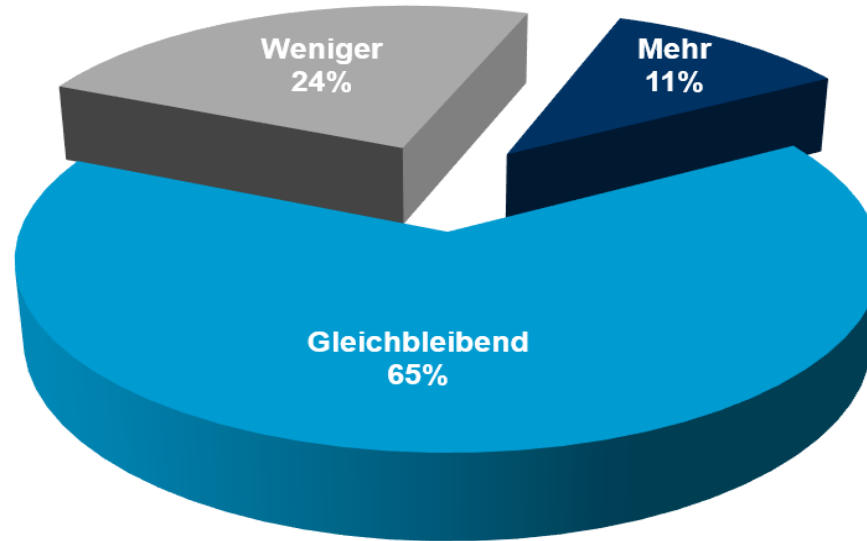


Warum konnten die Ausbildungsplätze nicht besetzt werden? (n = 100)

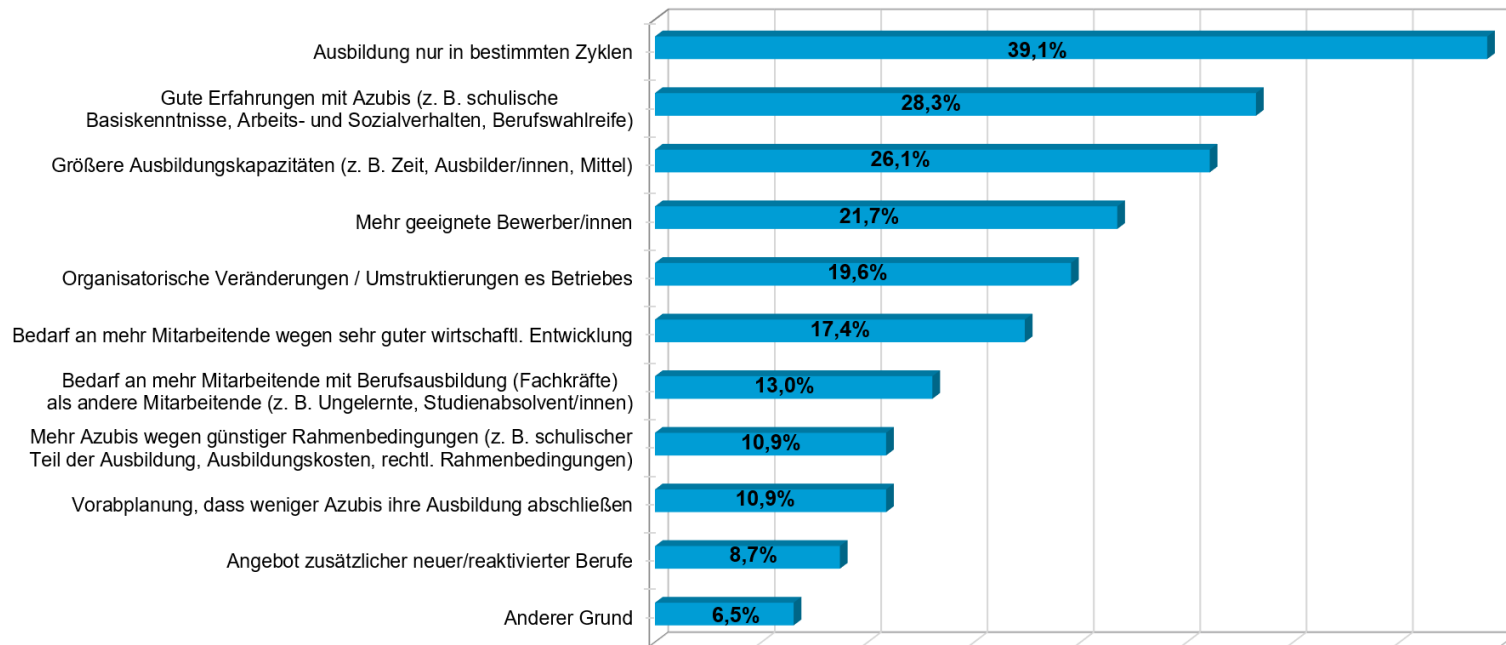
(Mehrfachnennungen möglich)



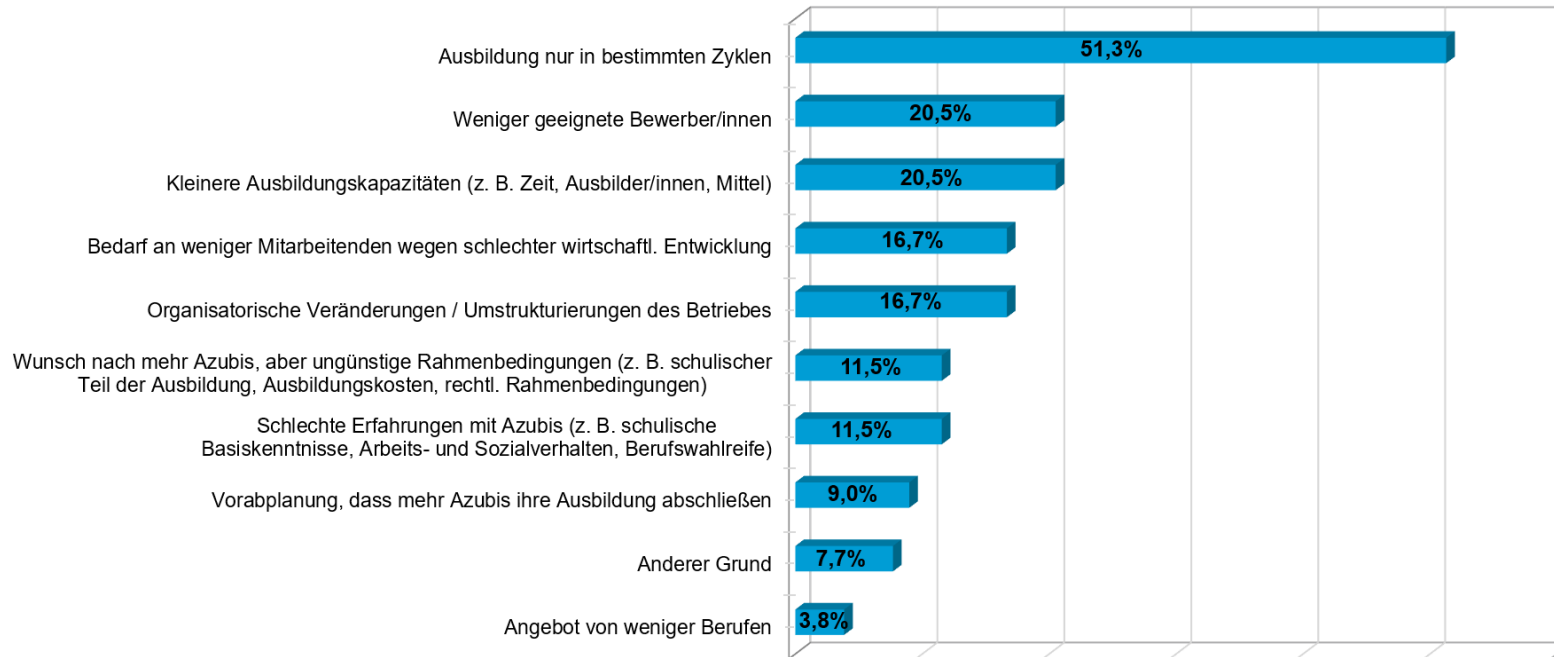
Bieten Sie im Jahr 2026 mehr oder weniger Ausbildungsplätze an als im Jahr 2025? (n = 321)



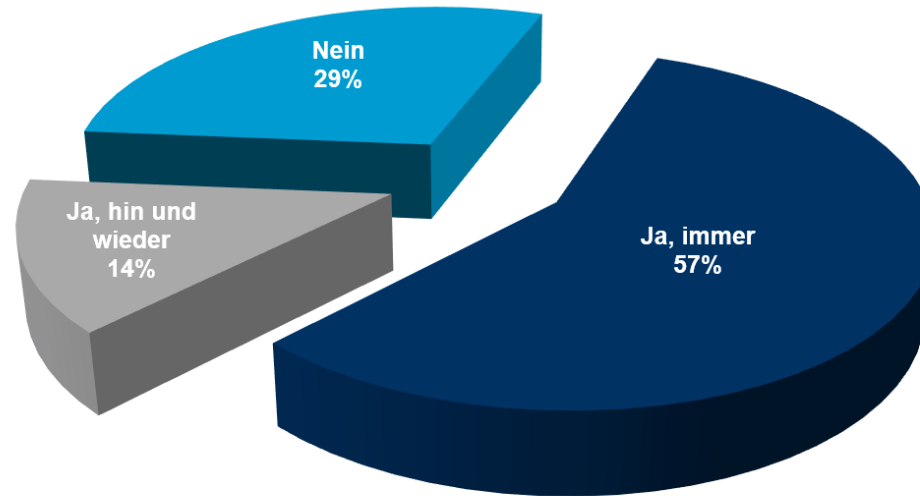
Warum bilden Sie mehr aus? (n = 46)



Warum bilden Sie weniger aus? (n = 78)

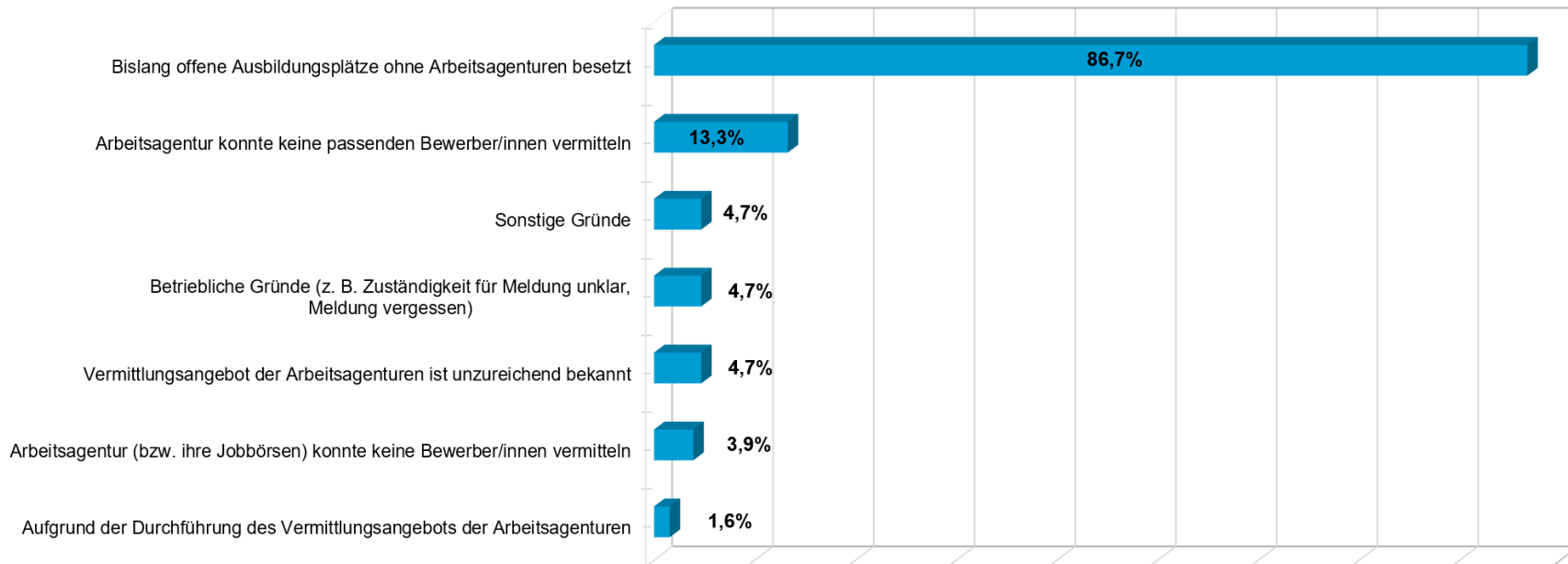


Melden Sie Ihre offenen Ausbildungsplätze der Agentur für Arbeit? (n = 315)

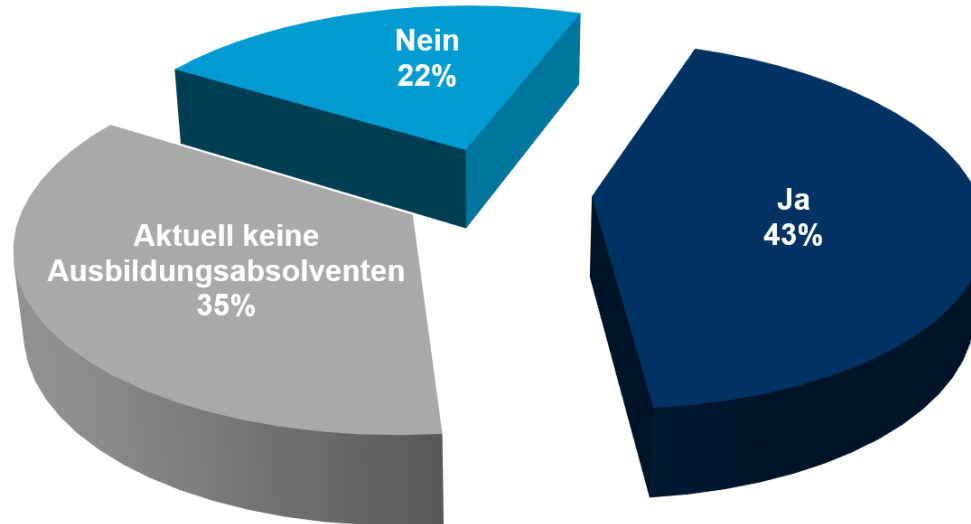


Gründe für Nicht-Meldung an Agentur für Arbeit

Warum melden Sie Ihre offenen Ausbildungsplätze nicht der Agentur für Arbeit? (n = 128)



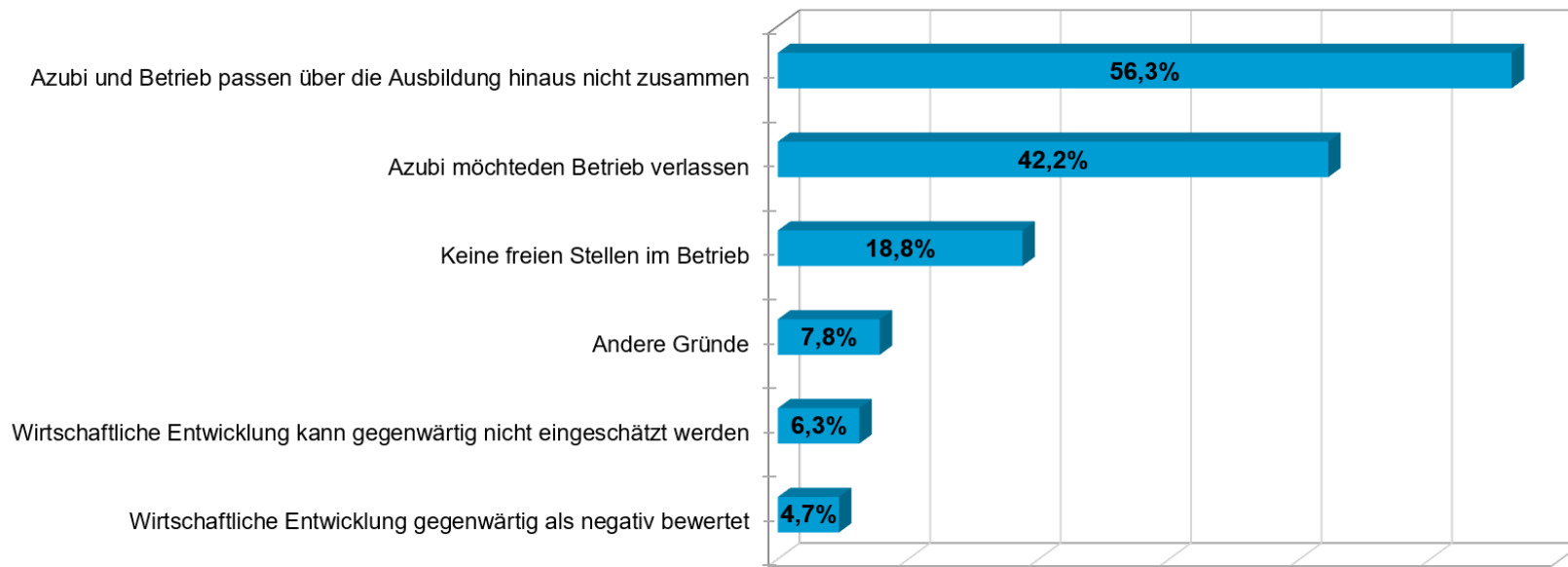
Werden Sie in diesem Jahr voraussichtlich alle Ausbildungsabsolventen übernehmen? (n = 317)



Gründe für Nicht-Übernahme der Ausbildungsabsolventen

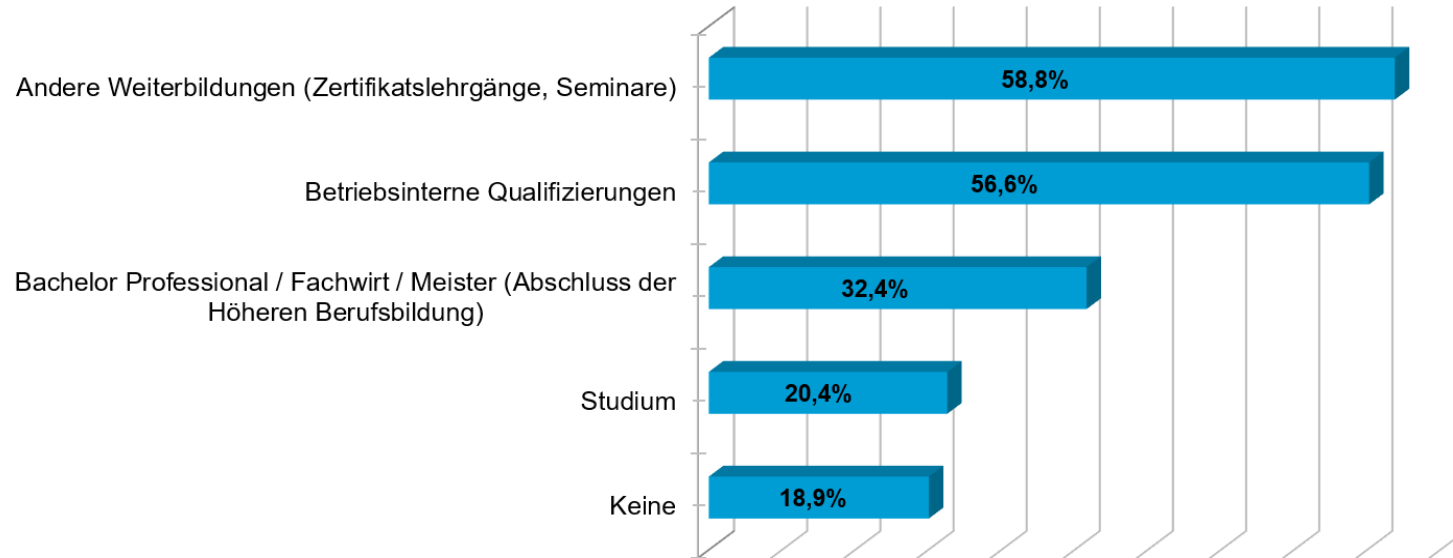
Warum konnten nicht alle Ausbildungsabsolventen übernommen werden? (n = 64)

(Mehrfachnennungen möglich)



Welche Weiterentwicklungsmöglichkeiten der Ausbildungsabsolventen werden unterstützt? (n = 318)

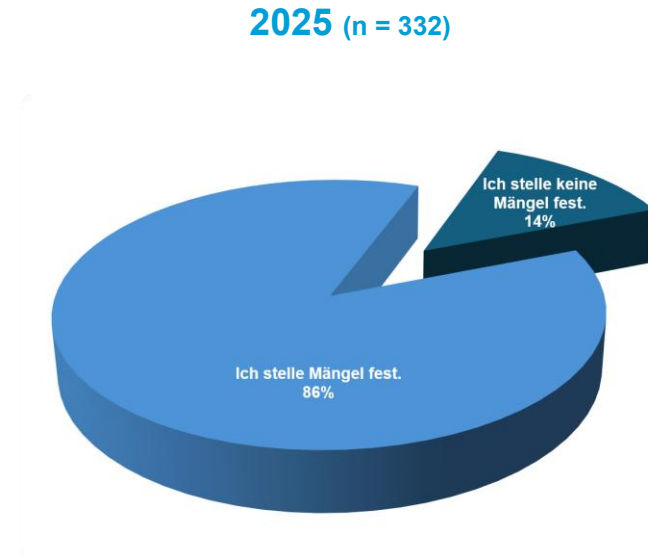
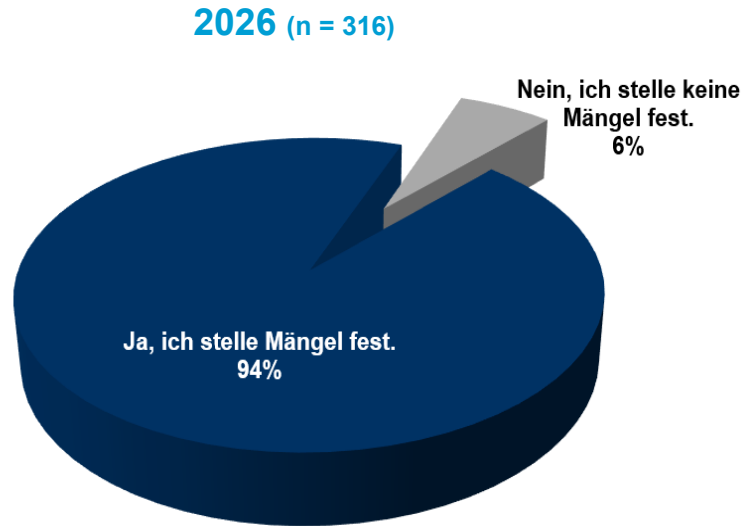
(Mehrfachnennungen möglich)



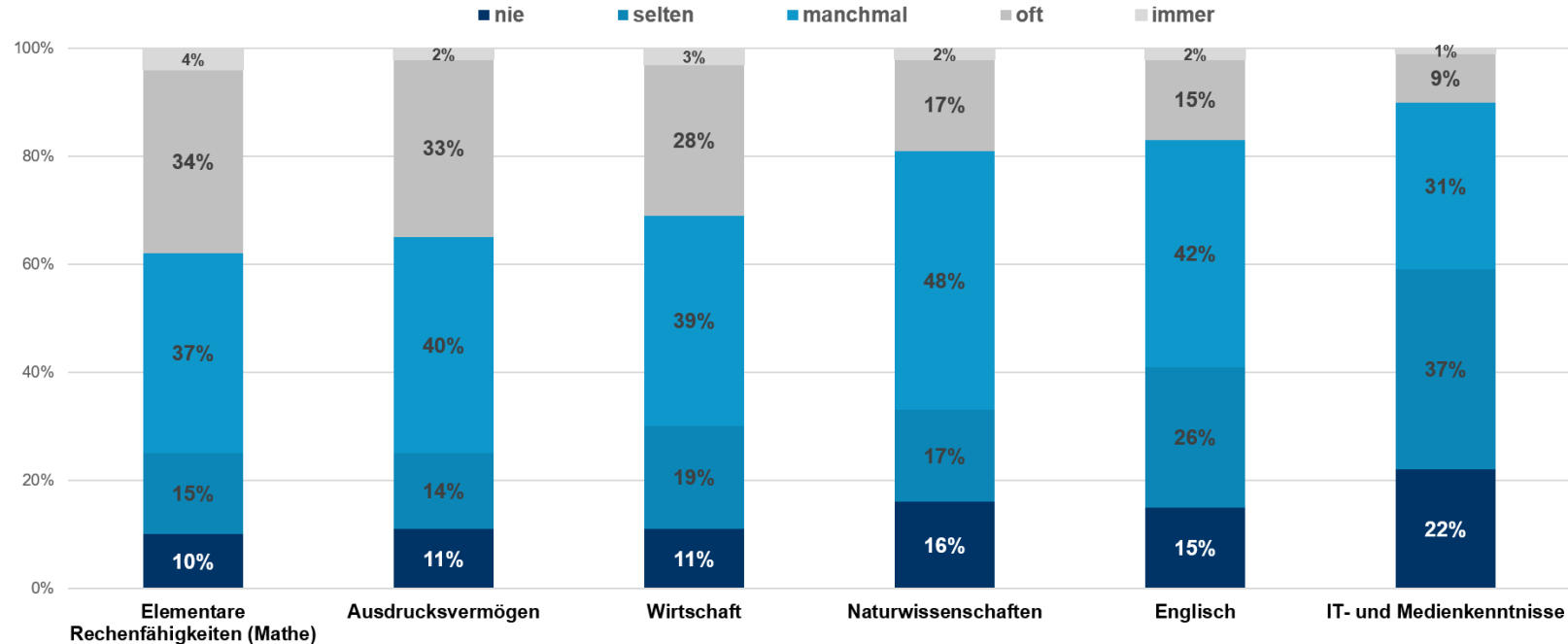
III. Ausbildungsstartkompetenzen

DIHK-Ausbildungsumfrage Frühjahr 2026
Ergebnisse IHK für München und Oberbayern

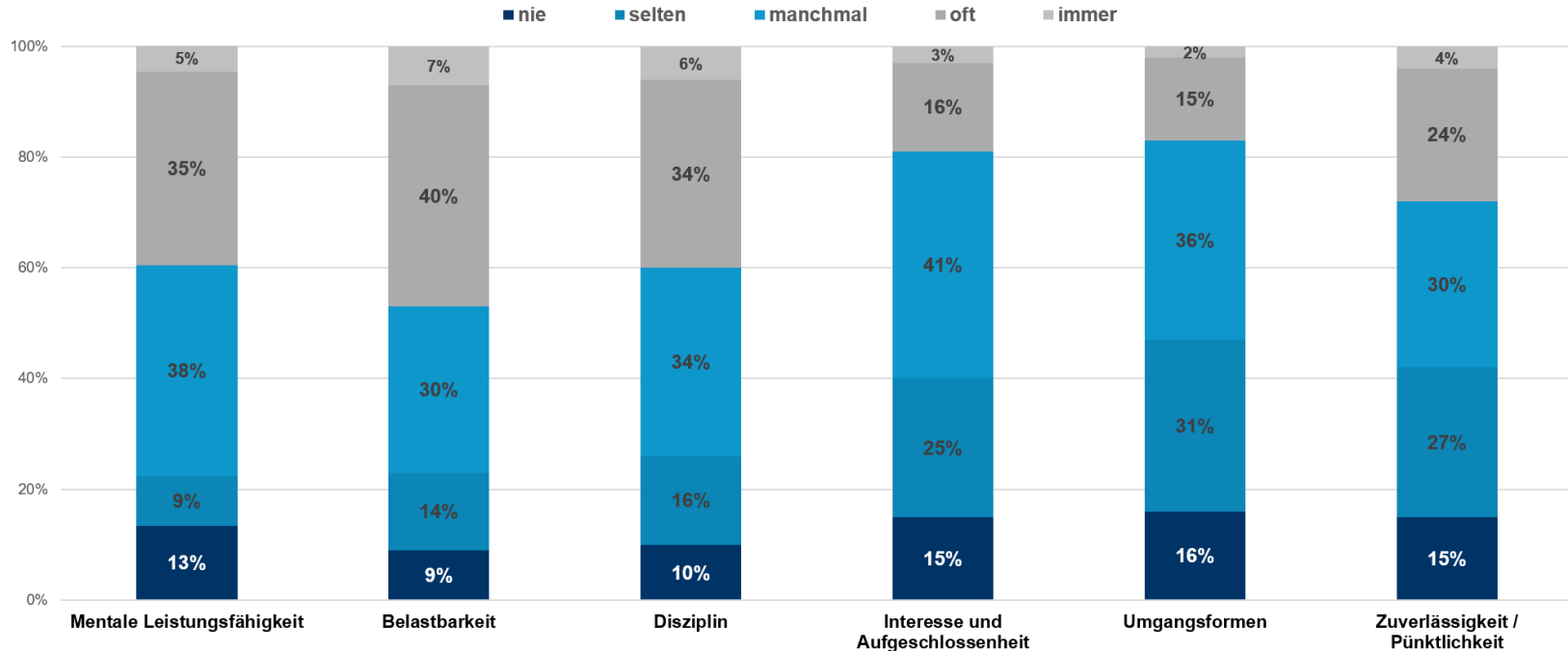
Stellen Sie Mängel bei der Ausbildungsreife fest? (n = 318)



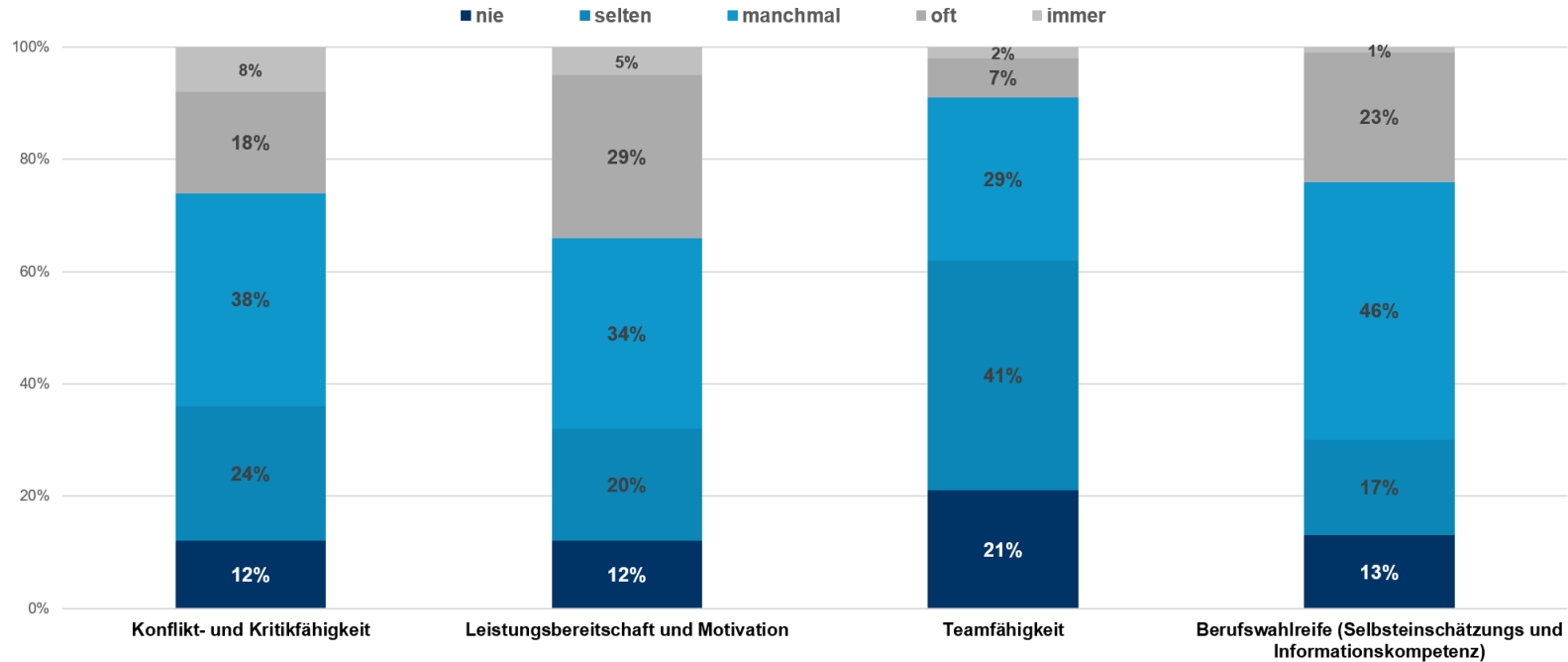
In welchen Bereichen stellen Sie Mängel bei der Ausbildungsreife fest? (n = 316)



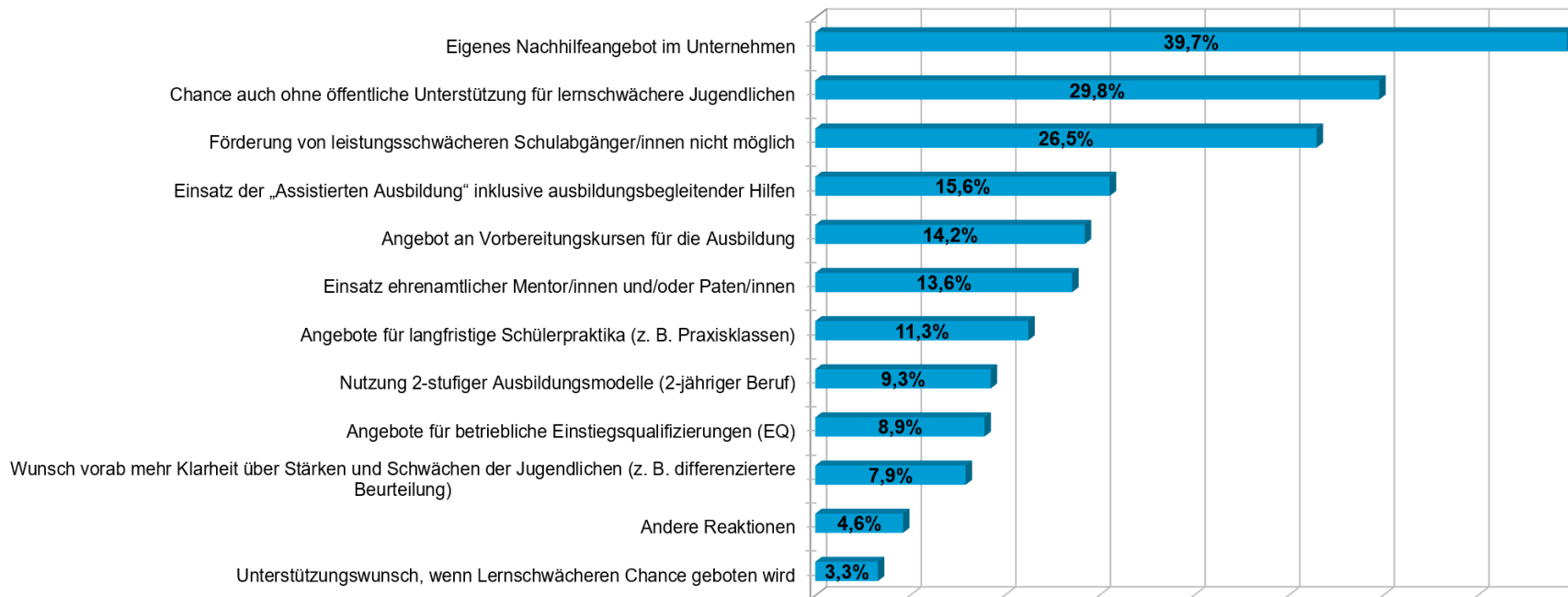
In welchen Bereichen stellen Sie Mängel bei der Ausbildungsreife fest? (n = 316)



In welchen Bereichen stellen Sie Mängel bei der Ausbildungsreife fest? (n = 316)



Wie reagieren Sie auf die mangelnde Ausbildungsreife? (n = 302)

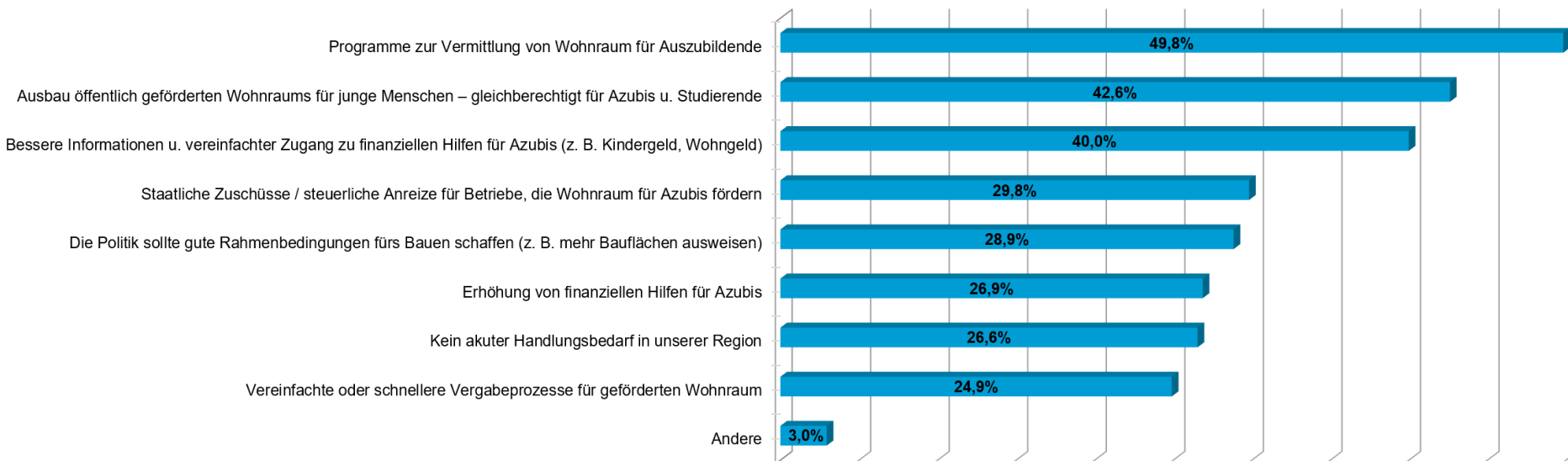


IV. Bezahlbarer Wohnraum für Auszubildende

DIHK-Ausbildungsumfrage Frühjahr 2026
Ergebnisse IHK für München und Oberbayern

Welche politischen Maßnahmen wären sinnvoll, um den Zugang der Azubis zu bezahlbarem Wohnraum zu verbessern? (n = 305)

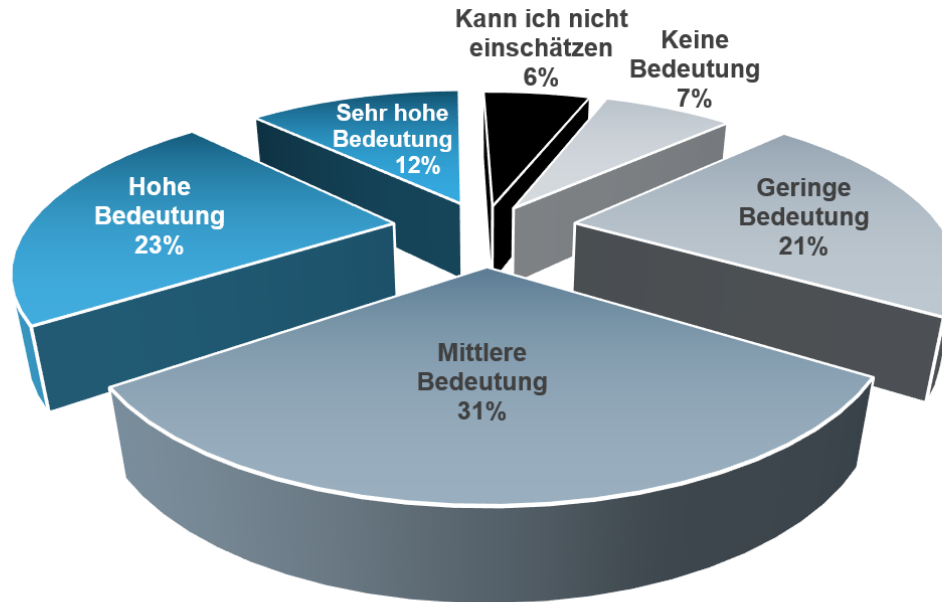
(Mehrfachnennungen möglich)



V. Künstliche Intelligenz & Berufsausbildung

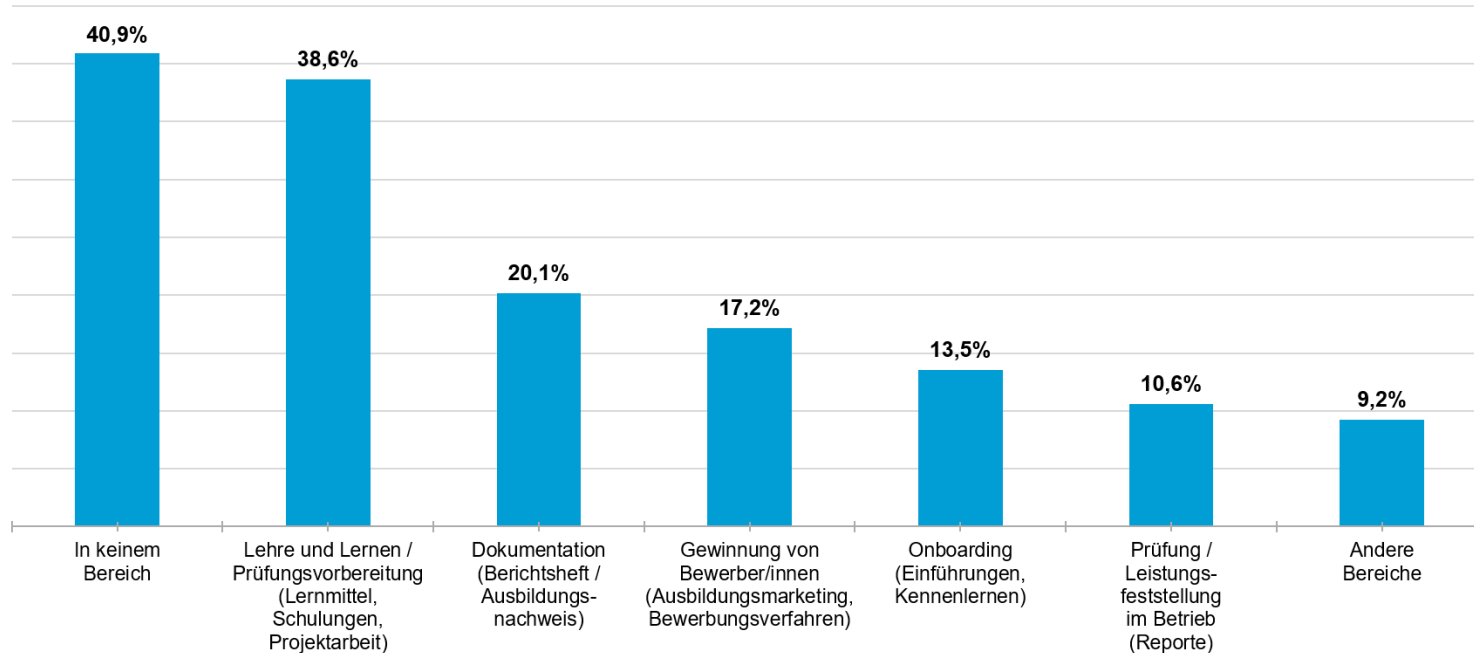
DIHK-Ausbildungsumfrage Frühjahr 2026
Ergebnisse IHK für München und Oberbayern

Wie bewerten Sie die Bedeutung Künstlicher Intelligenz für die Ausbildung? (n = 319)



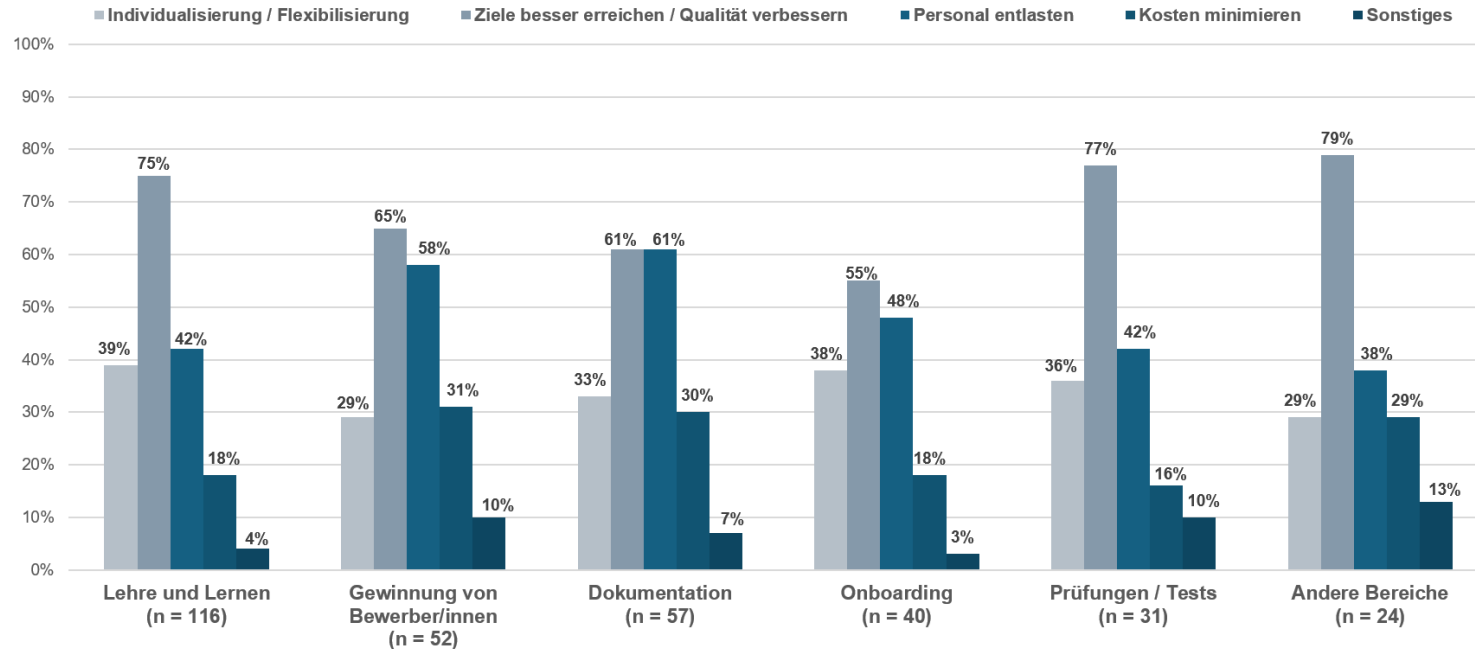
In welchen Bereichen der Ausbildung nutzen Sie Künstliche Intelligenz? (n = 303)

(Mehrfachnennungen möglich)



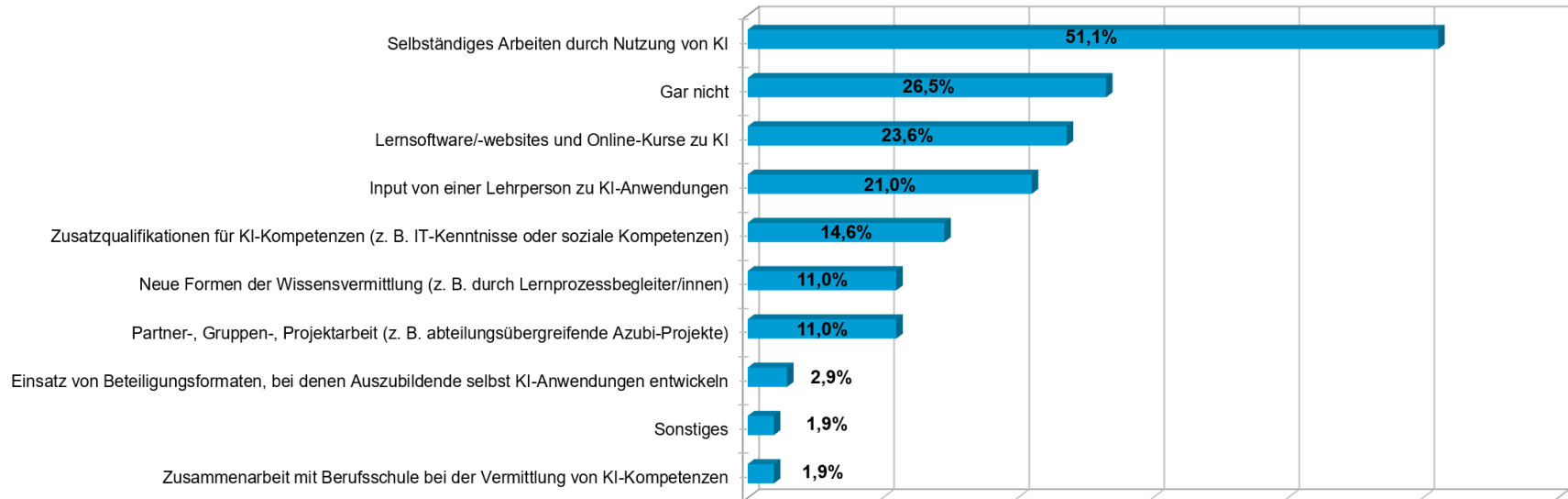
In welchen betrieblichen Bereichen der Ausbildung nutzen Sie Künstliche Intelligenz?

(Mehrfachnennungen möglich)



Wie bereiten Sie Azubis auf das veränderte Arbeiten mit KI vor? (n = 309)

(Mehrfachnennungen möglich)

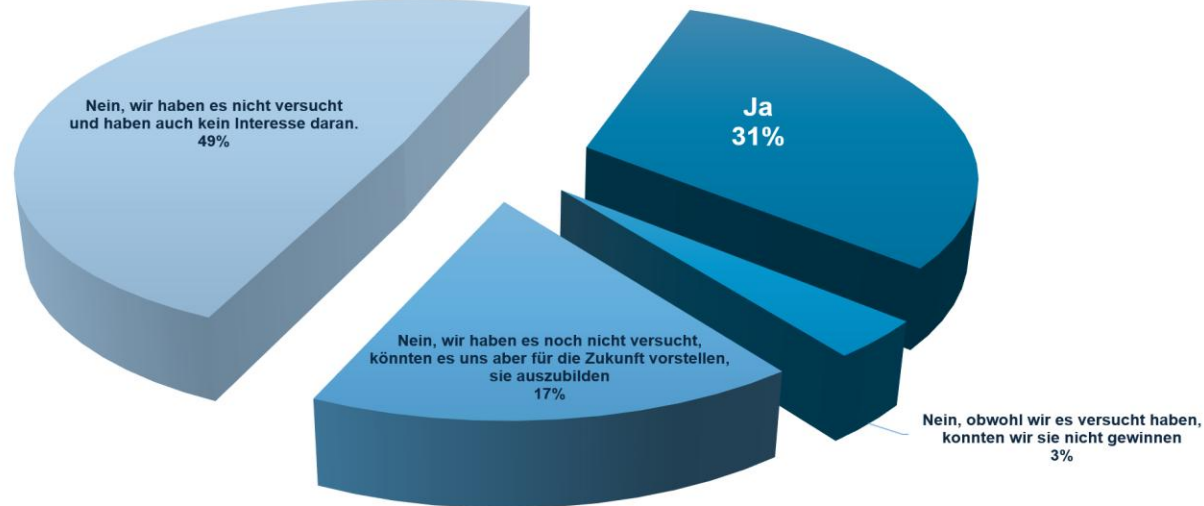


VI. Auszubildende aus Drittstaaten

DIHK-Ausbildungsumfrage Frühjahr 2026
Ergebnisse IHK für München und Oberbayern

Haben Sie schon mal Auszubildende aus Drittstaaten* ausgebildet? (n = 315)

(Mehrfachnennungen möglich)

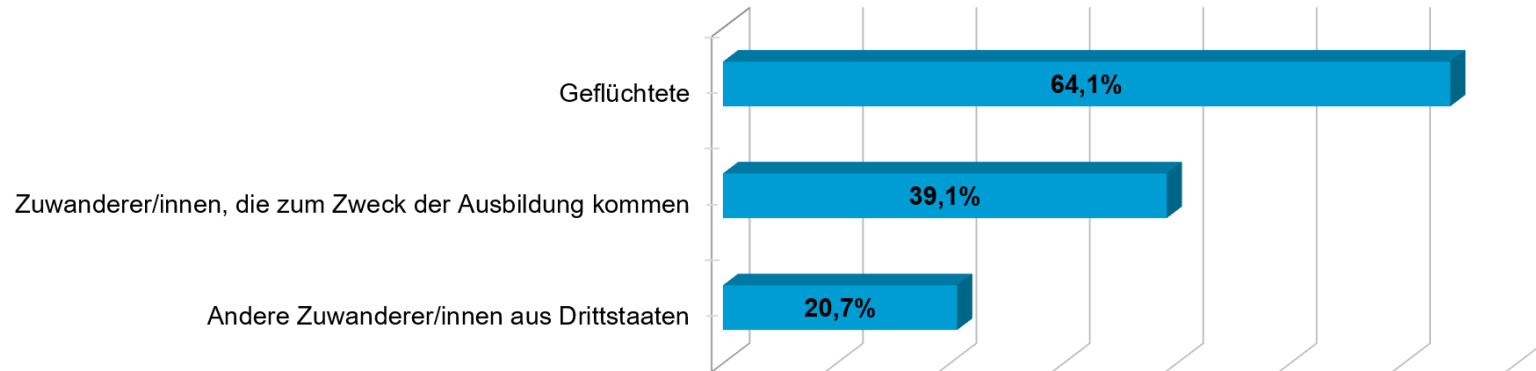


*Drittstaaten: Nicht aus der EU sowie nicht aus der Schweiz, Norwegen, Island und Liechtenstein

Haben Sie schon mal Auszubildende aus Drittstaaten* ausgebildet?

Ja, und zwar (n = 92)

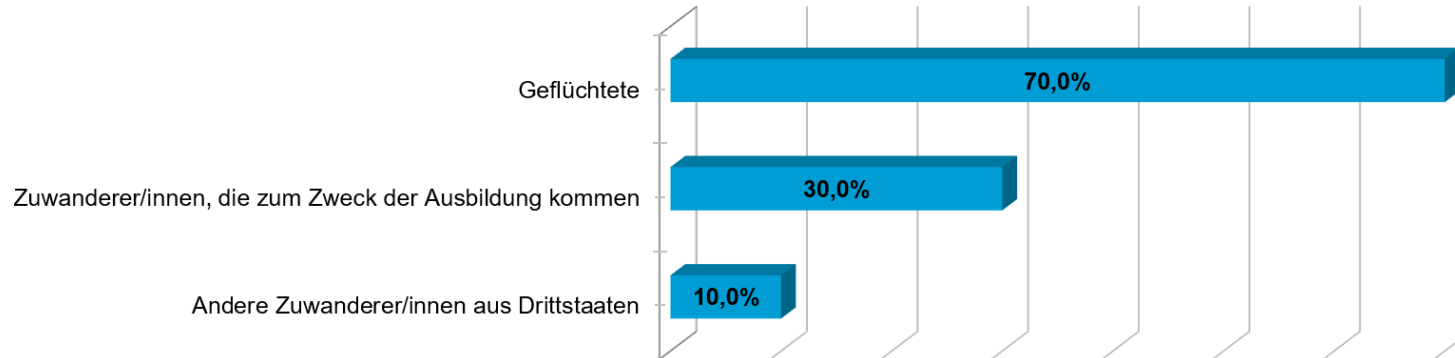
(Mehrfachnennungen möglich)



*Drittstaaten: Nicht aus der EU sowie nicht aus der Schweiz, Norwegen, Island und Liechtenstein

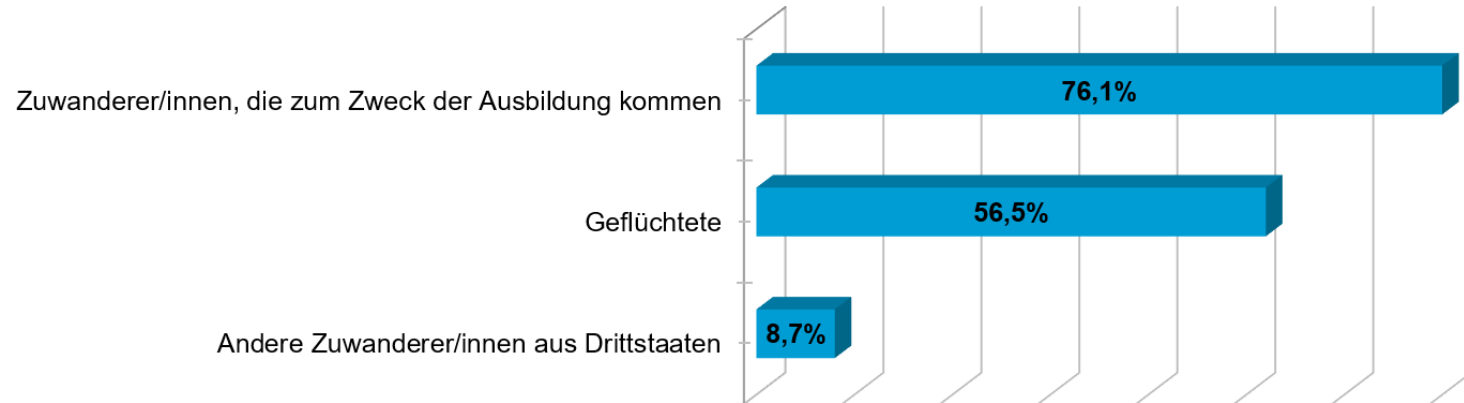
Haben Sie schon mal Auszubildende aus Drittstaaten* ausgebildet? Nein, trotz Versuch konnten wir keine Azubis gewinnen (n = 10)

(Mehrfachnennungen möglich)



*Drittstaaten: Nicht aus der EU sowie nicht aus der Schweiz, Norwegen, Island und Liechtenstein

Haben Sie schon mal Auszubildende aus Drittstaaten* ausgebildet?
Nein, wir haben es noch nicht versucht, könnten es uns aber für die Zukunft vorstellen (n = 46)
(Mehrfachnennungen möglich)



*Drittstaaten: Nicht aus der EU sowie nicht aus der Schweiz, Norwegen, Island und Liechtenstein

Welche Herausforderungen hat es für Sie bisher bei der Einstellung bzw. Ausbildung von Zuwanderern gegeben?

(Mehrfachantworten möglich; nur Unternehmen, die bereits Azubis aus dem Ausland gewinnen konnten oder wollten)

