

Fachkräftebedarf sichern – Unternehmen stärken: Die vielfältigen Vorteile der Validierung im Fokus

Was genau ist ein Validierungsverfahren?

Die abschlussorientierte Validierung ermöglicht es Mitarbeitenden ohne verwertbaren Berufsabschluss, ihre beruflich erworbenen Kompetenzen im Hinblick auf einen dualen Ausbildungsberuf zertifizieren zu lassen und sie dadurch – für sich selbst und für andere – sichtbar zu machen. Die Kompetenzfeststellung wird von erfahrenen Berufsexpert:innen bei den zuständigen Stellen (Kammern) durchgeführt. Die Mitarbeitenden erhalten ein offizielles Validierungszertifikat.

Warum ist das Validierungsverfahren interessant für mein Unternehmen?

Die Validierung ermöglicht es Unternehmen (ungenutzte) Potentiale in der eigenen Belegschaft zu identifizieren und zu fördern. Dies betrifft alle Mitarbeitende ohne verwertbaren Berufsabschluss. Die Sichtbarmachung und Nutzung der Kompetenzen dieser Beschäftigtengruppe kann ein zusätzliches, effektives Instrument sein, um den innerbetrieblichen Fachkräftebedarf langfristig zu decken.

Für welche Unternehmen ist das Validierungsverfahren interessant?

Das Validierungsverfahren ist insbesondere für Unternehmen interessant, die

- über die duale Ausbildung und Weiterbildung bereits gezielt in die Entwicklung eigener Fachkräfte investieren,
- (historisch gewachsen) Menschen ohne verwertbaren Berufsabschluss beschäftigen,
- (verborgene) Potentiale in ihrer Belegschaft identifizieren, entwickeln und flexibler einsetzen möchten und Mitarbeitende als zentralen Erfolgsfaktor ihres Unternehmens betrachten.

Was sind die konkreten Vorteile für unser Unternehmen?

Aus umfangreichen Befragungen der bisher an Validierungsverfahren beteiligten Betriebe konnten **vier zentrale Nutzenperspektiven** für Unternehmen ermittelt werden:

- Validierung als Zeichen der Wertschätzung und Anerkennung
- Validierung als Baustein einer verantwortungsbewussten Personalentwicklung
- Validierung als ein Weg zur Fachkräftebindung
- Das Validierungszertifikat als Qualifikationsnachweis

Mit dem Validierungsangebot zeigen die Unternehmen ihren (meist) langjährigen, verdienten Mitarbeitenden ihre **Wertschätzung** und Dankbarkeit. Über die Bestätigung der bisherigen beruflichen Leistungen und die Sichtbarmachung der damit verbundenen Kompetenzen erfahren die Mitarbeitenden zusätzlich **Anerkennung**. Das Validierungsverfahren liefert somit den passenden Rahmen, um diese Mitarbeitenden zu stärken und zu motivieren.

Die Validierung wird genutzt, um Potentiale der Mitarbeitenden gezielt zu fördern. Das gestärkte Selbstbewusstsein und -vertrauen ebnet dabei den Weg für eine fachliche Entwicklung. Durch bedarfsorientierte Unterstützungsleistungen im Rahmen der Vorbereitung auf die Kompetenzfeststellung (z. B. Jobrotation oder interne Schulungen) erweitern die Mitarbeitenden ihr berufsspezifisches Fachwissen. Im Sinne einer zielgruppenadäquaten, **verantwortungsbewussten Personalentwicklung** können Unternehmen damit einen aktiven Beitrag zur Realisierung ihrer Nutzenerwartungen leisten.

Die Bestätigung des eigenen Könnens, die Anerkennung und bedarfsorientierte Unterstützung der Unternehmen wirken sich positiv auf die Arbeitszufriedenheit der Mitarbeitenden aus. Dadurch werden weitere Effekte in Form einer gesteigerten Motivation bis hin zu einem verbesserten Arbeitsklima sichtbar. Durch die Validierung können andere betriebliche Einsatzmöglichkeiten, neue Qualifizierungswege und Optionen für die interne Nachfolgeplanung eröffnet werden, wodurch die **Bindung guter Mitarbeitenden** ans eigene Unternehmen intensiviert werden kann.

Schließlich nutzen die Unternehmen die **Zertifizierung als Qualifikationsnachweis** zur externen Legitimation (z. B. Erfüllung einer Fachkräftequote), die sich positiv auf die innerbetriebliche Organisation von Arbeitsprozessen und die Außendarstellung des Unternehmens auswirken kann.

Die abschlussorientierte Validierung kann somit ein weiteres Instrument zur Sicherung des internen Fachkräftebedarfs sein, neben der dualen Berufsausbildung, Weiterbildungsmaßnahmen und der externen Fachkräfterekrutierung.

Weitere Informationen zur Wirkung und zum Nutzen des Validierungsverfahrens für Teilnehmende und Betriebe erhalten Sie unter:

<https://www.validierungsverfahren.de/inhalt/verfahren/nutzen-und-wirkung>