

Kompetenzen gewichten

Welche Kompetenzen sind für die neue Stelle besonders wichtig und sollten sich letztlich in der Stellenausschreibung niederschlagen? Unternehmen finden hier Beispiele:

■ Relevante Kompetenzen

	Muss	Soll
Schulabschluss, z.B. _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Berufsabschluss, z.B. _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Berufserfahrung, mind. ____ Jahre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Führerschein	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sprachkenntnisse, z.B. _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
EDV-Kenntnisse, z.B. _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zusatzqualifikationen, z.B. _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Beratungskompetenz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fähigkeit zum selbständigen Arbeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kundenorientierung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Belastbarkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bereitschaft zur Wochenendarbeit / Schichtarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Teamfähigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sicheres Auftreten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Präsentationstechniken	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
_____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
_____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
_____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Tip: Ein ausuferndes Anforderungsprofil kann auf Bewerber abschreckend wirken. Eine Beschränkung auf wesentliche Qualifikationen ist sinnvoll.