



Foto: AdobeStock\_composing\_  
DrobotDean+pixxelstock

# Aktuelles zu den rechtlichen Entwicklungen

Erfolgreiche Integration von Neuzugewanderten in Ausbildung



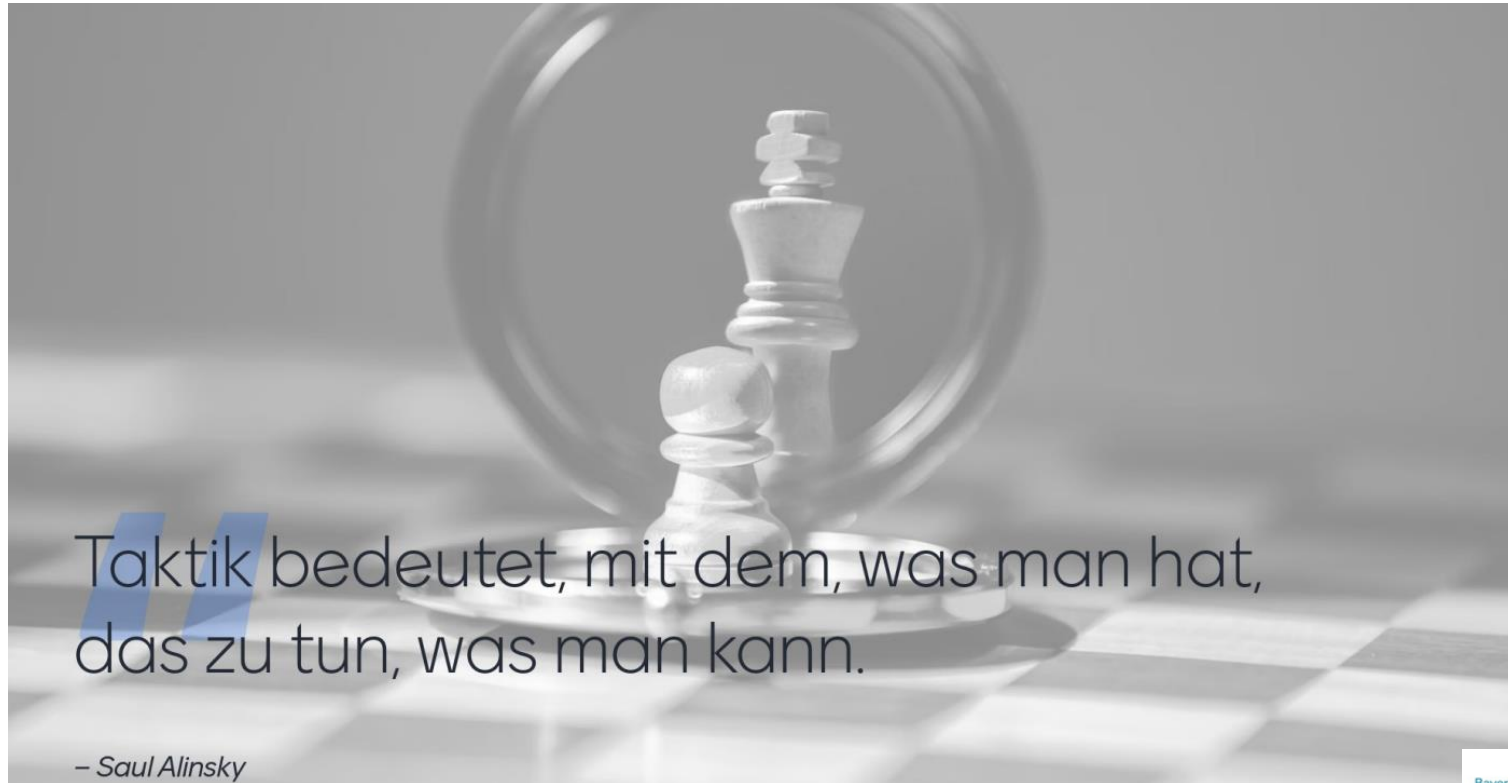
Gefördert durch  
Bayerisches Staatsministerium des  
Innern, für Sport und Integration



- **2023:** **14.735 neue Ausbildungsverträge** in München und Oberbayern  
(Quelle: IHK-Statistik, September 2023)
- **2023:** **8.200 unbesetzte Ausbildungsstellen** nur Region München  
(Quelle: Ausbildungsmarktstatistik, September 2023 der BA)
- **2023:** **157.000 mehr Renteneintritte als Schulabgänger** in Bayern  
(Quelle: BIHK Berufliche Bildung, Prognose Juni 2022)

## Aktuelles zu den rechtlichen Entwicklungen

Erfolgreiche Integration von Neuzugewanderten in Ausbildung



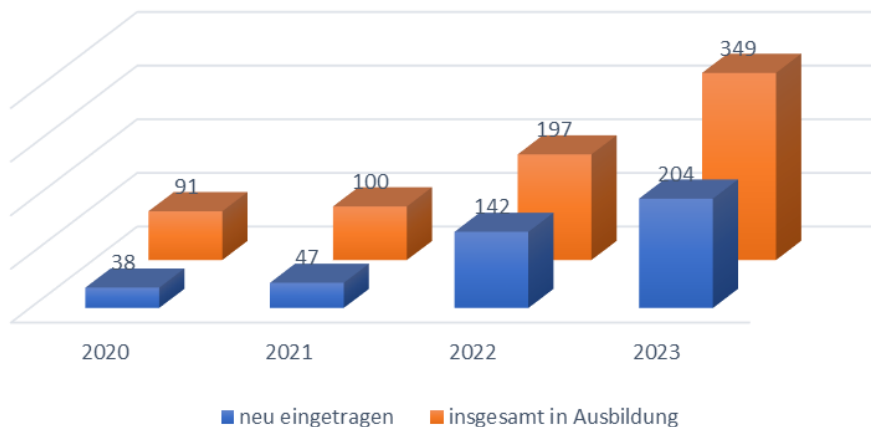
Taktik bedeutet, mit dem, was man hat,  
das zu tun, was man kann.

- Saul Alinsky

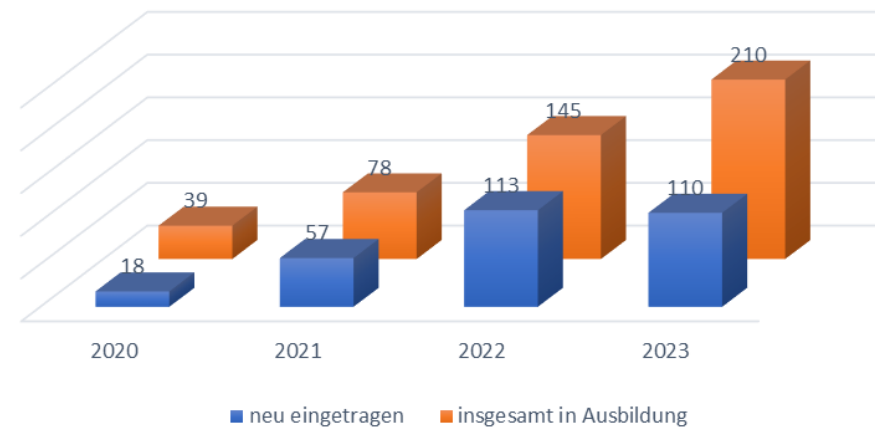
Gefördert durch  
Bayerisches Staatsministerium des  
Innern, für Sport und Integration



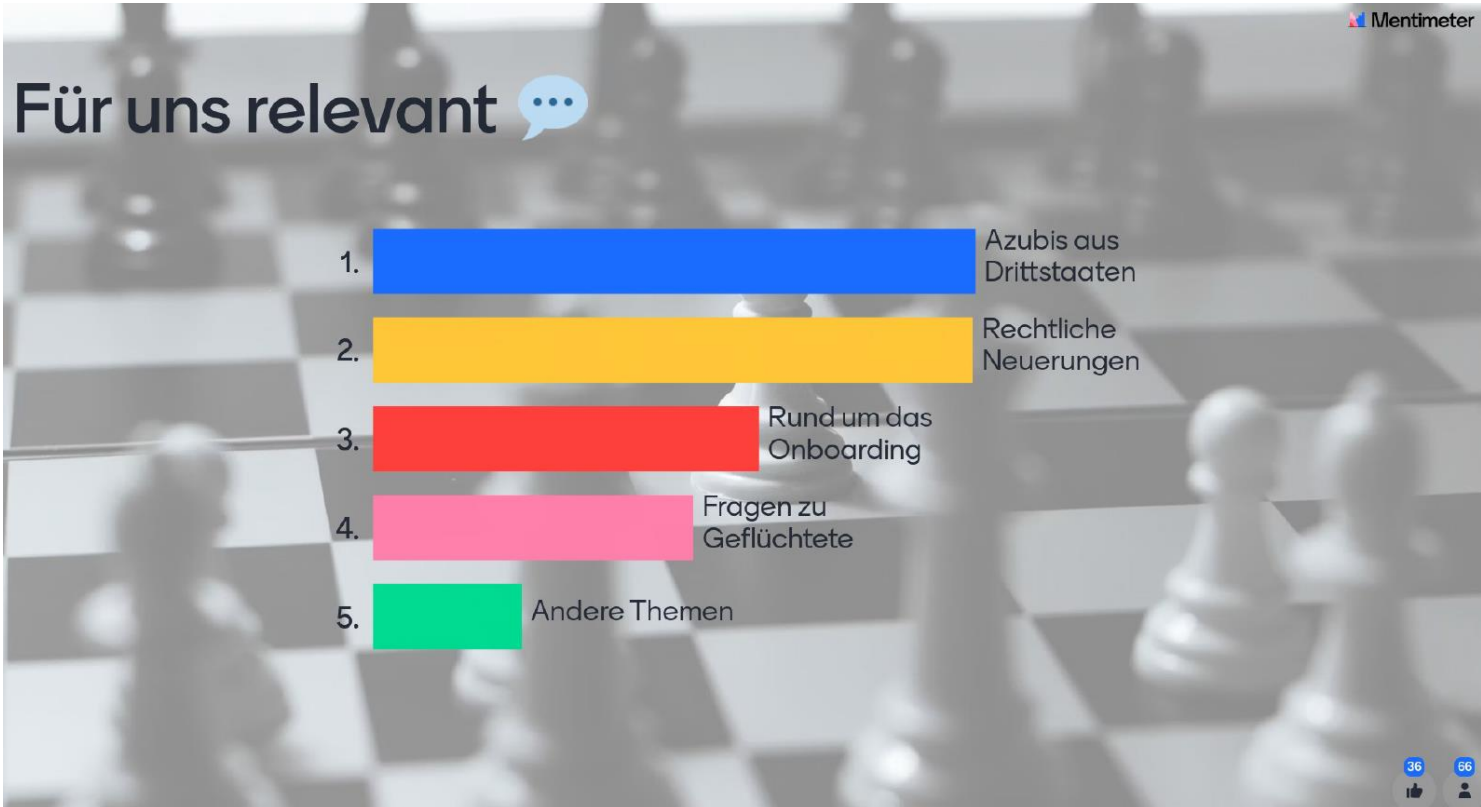
### Entwicklung Ausbildungszahlen Vietnam



### Entwicklung Ausbildungszahlen Marokko



# Welche Ausbildungsthemen sind aktuell für Sie relevant?







**Stefanie Gutzeit**  
Integrationsberaterin



**Otilia Jahn**  
Integrationsberaterin



**Petra Kremer**  
Integrationskoordinatorin



**Amadou Ndiaye**  
Integrationsberater



[Lernen Sie das  
Unterstützungsangebot des IHK-  
Integrationsteams kennen](#)



**Hansjörg Brunhuber**  
Integrationsberater

- Rechtliche Entwicklungen bei Auszubildenden mit Zuwanderungsgeschichte durch das neue Fachkräfteeinwanderungsgesetz (FEG)
- Drei Blickwinkel auf die Umsetzung des FEG in der Praxis
- Austausch:
  1. Azubis aus Drittstaaten
  2. Fachkräfteeinwanderung



The background of the slide is a grayscale image of a chessboard. A white pawn is in sharp focus in the center, while other pieces and squares are blurred in the background.

**Klaus Speckner**

Regierung von Mittelfranken



Regierungsdirektor und Leiter  
Zentrale Stelle für die Einwanderung von Fachkräften (ZSEF)  
**Rechtliche Entwicklungen  
bei Azubis mit Zuwanderungsgeschichte  
durch das neue FEG**



# Weiterentwicklung der Fachkräfteeinwanderung

---

Neue Perspektiven für Auszubildende aus Drittstaaten

---

# Neuregelungen mit Relevanz für Ausbildungsbewerber aus Drittstaaten

---

Ausbildungsbewerber aus Drittstaaten

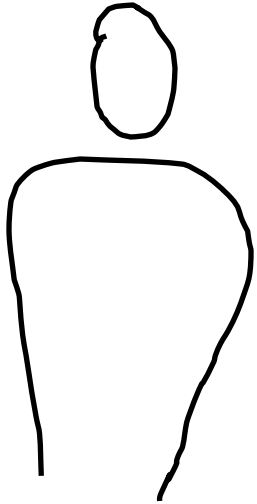
## ....DIE SICH IM AUSLAND AUFHALTEN UND ÜBER DAS VISUMVERFAHREN EINREISEN

→ **Erleichterungen** v.a. durch:

- **Erweiterung der Nebenbeschäftigungsmöglichkeit:** bis zu 20 Stunden/Woche
- **Entfall Vorrangprüfung (BA)** bei Erteilung von Visum bzw. Aufenthaltserlaubnis
- **Erweiterung der Aufenthaltsmöglichkeit zur Ausbildungsplatzsuche (§ 17 AufenthG):**
  - Anhebung der Altersgrenze von 25 auf 35 Jahre
  - Absenkung der Anforderungen an Sprachkenntnisse auf Niveau B1 (GER)
  - Erhöhung der Höchstaufenthaltsdauer von 6 auf 9 Monate
  - Möglichkeit einer Nebenbeschäftigung im Umfang von 20 Stunden in der Woche sowie Probebeschäftigungen von bis zu 20 Stunden pro Woche

...treten in Kraft ab dem  
01.03.2024





- 28 Jahre
- derzeit in Marokko
- B1 Sprachniveau
- möchte eine Ausbildung
- weiß noch nicht, in welcher Richtung

Möglichkeiten

- Möglichkeit, für bis zu 9 Monate nach Deutschland zu kommen (Ausbildungsplatzsuche)
- (Bei Ihnen) 20 Stunden in der Woche Nebenbeschäftigung (Probearbeiten?)
- Anschließend Aufenthaltserlaubnis zur Ausbildung ohne Vorrangprüfung möglich

## Ausbildungsbewerber aus Drittstaaten

### ...IM ASYLKONTEXT: IM LAUFENDEN ASYLVERFAHREN **ODER** NACH ABLEHNUNG DES ASYLANTRAGS

- Umwandlung der Ausbildungsduldung (§ 60c AufenthG) in **neuen Aufenthaltstitel zum Zweck der Berufsausbildung für ausreisepflichtige Ausländer (§ 16g AufenthG)** ersetzt
  - **Erteilungsvoraussetzungen bleiben gleich**, insb.: Identitätsklärung; entweder Ausbildungsaufnahme vor Ablehnung des Asylantrags erfolgt und Fortsetzungswille oder Ausländer bei Aufnahme der Berufsausbildung seit > 3 Monaten Inhaber einer Duldung nach § 60a AufenthG
  - Übergangsregelung: Fortgeltung von Ausbildungsduldungen gem. § 60c AufenthG als Aufenthaltstitel gem. § 16g AufenthG
  - wie bisher: keine Nebenbeschäftigung erlaubt, kein Anspruch auf Bafög-Leistungen

Bitte beachten (s.nächste)  
Einschränkung am 16.11.  
beschlossen!



## ...IM ASYLKONTEXT: IM LAUFENDEN ASYLVERFAHREN **ODER** NACH ABLEHNUNG DES ASYLANTRAGS

**Einschränkung** der Möglichkeit des Spurwechsels im Asylkontext:

- Personen im Asylverfahren können vor dem bestandskräftigen Abschluss des Verfahrens nur dann einen Aufenthaltstitel nach § 18a oder § 18b AufenthG erhalten, **wenn die oberste Landesbehörde dem zustimmt und nur dann, wenn wichtige Interessen der Bundesrepublik Deutschland dies erfordern** (§ 10 Abs. 1 S. 2 (neu) AufenthG)

Betrifft folgenden Spurwechsel:

Umwandlung der Ausbildungsduldung (§ 60c AufenthG) in neuen Aufenthaltstitel zum Zweck der Berufsausbildung für ausreisepflichtige Ausländer (§ 16e AufenthG).

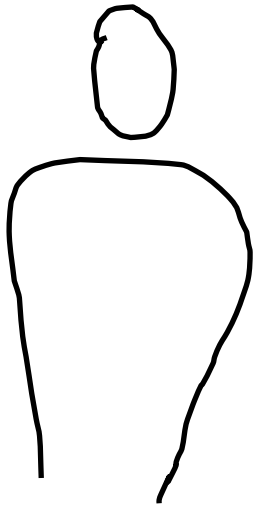
Hintergrundinformation:

Am 18.11. ist die Möglichkeit des Spurwechsels für Asylsuchende in Kraft getreten, die mit dem Fachkräfteeinwanderungsgesetz eingeführt wurde.

Diese wurde allerdings kurzfristig vor In-Kraft-Treten des Gesetzes eingeschränkt. Um zu verhindern, dass Personen im Asylverfahren oder Personen, deren Asylantrag abgelehnt wurde, in eine Aufenthaltserlaubnis wechseln.

## 2. Fallbeispiel (alte „3+2“ Regelung)

3 Jahre Berufsausbildung  
2 Jahre als Fachkraft  
arbeiten



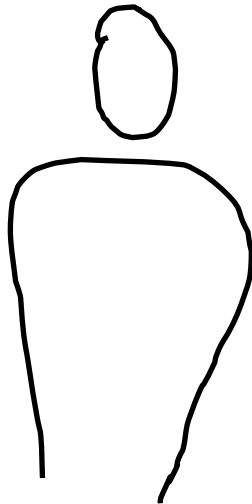
- 29 Jahre, aus Afghanistan
- Seit 2020 in Deutschland
- geduldet seit 2021
- macht derzeit eine Ausbildung in Ihrem Haus





## 2. Fallbeispiel (alte „3+2“ Regelung)

3 Jahre Berufsausbildung  
2 Jahre als Fachkraft  
arbeiten



- Die Ausbildungsduldung kann in eine Aufenthaltserlaubnis umgewandelt werden (falls Voraussetzungen erfüllt sind, z.B. Identitätsklärung)
- => Mehr **Planungssicherheit** für Unternehmen und Azubi
- => bessere Integration

---

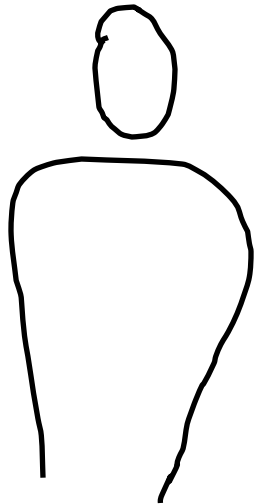
## Ausbildungsbewerber aus Drittstaaten

### ...IM ASYLKONTEXT: IM LAUFENDEN ASYLVERFAHREN **ODER** NACH ABLEHNUNG DES ASYLANTRAGS

- **Spurwechselemöglichkeit für Asylbewerber:** Übergang vom Asylverfahren in Fachkräftetitel ohne vorherige Ausreise bzw. Durchlaufen eines Visumverfahrens, Vss.:
- Einreise vor dem 29.03.2023 (Stichtag)
  - Rücknahme des Asylantrags im laufenden Asylverfahren oder im Klageverfahren
  - Vss. für die Erteilung einer Aufenthaltserlaubnis nach §§ 18 a, 18 b AufenthG oder 19 c Abs. 2 AufenthG i.V.m. § 6 BeschV erfüllt



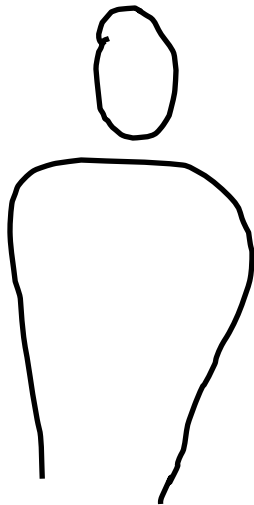
### 3. Fallbeispiel / „Spurwechsel“



- 32 Jahre, aus dem Irak
- Asylantrag 2022 in Deutschland, Verfahren läuft noch
- anerkannter Chemielaborant



### 3. Fallbeispiel / „Spurwechsel“



- Möglichkeit, Asylantrag zurückzuziehen + Antrag auf Erteilung einer Aufenthaltserlaubnis ohne vorherige Ausreise oder Durchlaufen eines Visumverfahrens
- Mehr Chancen für Unternehmen + Aufenthaltsperspektive für Bewerber

---

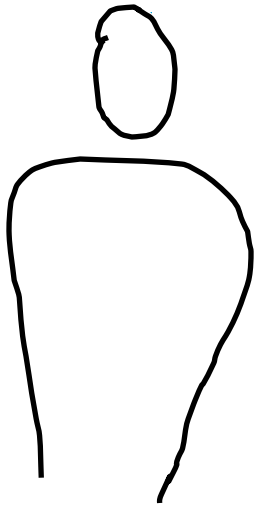
Ausbildungsbewerber aus Drittstaaten

## ... SONSTIGE INTERESSANTE NEUREGELUNGEN

- **Wechselmöglichkeit („Zweckwechsel“) in Aufenthaltstitel zur Berufsausbildung** für Bewerber mit Zuwanderungshintergrund, die sich bereits - mit entsprechendem Visum - zu einem anderen Zweck (z.B. Spracherwerb oder Studium) im Inland aufhalten, ohne ins Ausland ausreisen zu müssen
- **Erleichterte Erteilung von Anschlusstiteln für Fachkräfte nach absolvierter Berufsausbildung:** Anspruch auf Aufenthaltstitel zur Ausübung jeder qualifizierten Beschäftigung (in nicht-reglementierten Berufen)
- **Chancenkarte:** Relevanz für Ausbildungsbewerber > 35 Jahren




## 4. Fallbeispiel / „Zweckwechsel“



- 27 Jahre
- aus Vietnam
- A2 Sprachniveau
- Möchte eine Ausbildung bei Ihnen als Hofa (z.B.) machen
- Sein Cousin arbeitet bereits bei Ihnen

Möglichkeiten

- Einreise nach Deutschland zum Sprachkurs
- 20 Stunden Nebenjob/Probearbeiten bei Ihnen möglich
- Anschließend Aufenthaltserlaubnis zur Ausbildung möglich

The background of the slide is a grayscale photograph of a chessboard. A white pawn is in sharp focus in the center, while other pieces and squares are blurred in the background.

**Lassen Sie uns diskutieren...**  
Neue Chancen durch das FEG  
Aus Sicht der Regierung  
eines Unternehmens  
der Agentur für Arbeit



**Klaus Speckner**  
Regierung von Mittelfranken  
Nürnberg

Regierungsdirektor  
Leiter Zentrale Stelle für die  
Einwanderung von  
Fachkräften des Freistaates  
Bayern



**Simone Metzner**  
Tyco Electronics Raychem GmbH  
Ottobrunn

HR Solutions Partner  
für 200 MA/Produktion

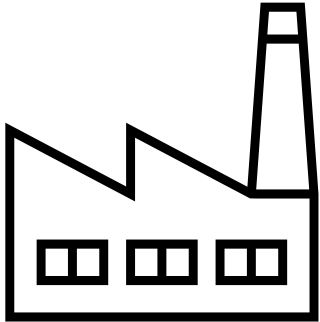


**Alina Hammerl**  
Agentur für Arbeit  
München

Teamleiterin  
Arbeitgeber-Service  
Ausbildung








Situation: Sie sind der Ausbildungsbetrieb Isarblau und haben Schwierigkeiten mit einem Azubi aus einem Drittstaat.

1. Welche Herausforderungen sind Ihnen schon einmal begegnet? (eigene Vorschläge oder Beispiele an der Pinnwand nutzen)
2. Welche passenden Lösungsansätze schlagen Sie vor?

# 1. Austausch: Azubis aus Drittstaaten – Pre Mortem

Erfahrungen mit Azubis aus Drittstaaten

<p><u>Herausforderungen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Onboarding</u> → US-gem. + <u>Verständnisprozess</u></li> <li>• <u>Bezugspersonen</u></li> <li>• <u>Sprache</u> (zeitliche <u>Stress nicht bei</u> <u>Spezielles Vokab</u>)</li> <li>• <u>Zusammenhalt</u> <u>Berufsschule</u></li> <li>• <u>Kenntnisse</u> <u>zum Dualen System</u></li> <li>• <u>lange Bearbeitungszeit</u> <u>Einreiseanträge</u></li> </ul>	<p><u>Onboarding</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Angebot</u> <u>Goethe-Institut</u> <u>Differenz-Coach</u> → <u>Einweisung</u> + <u>Einreise</u></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Beschleunigtes</u> <u>Verfahren</u> → <u>Schnellverfahren</u> <u>klarer länger</u> <u>bei VISAs schneller</u> → <u>Länder abhängig</u></li> <li>• <u>dem verbleiben</u> → <u>Ausbildungsstelle</u></li> </ul>	



14.11.2023

Unterstützungsangebote / Best Practice

Welcome-Coaches Goethe-Institut

Eigene Sprachförderung im Betrieb

Bezugsperson aus dem eigenen Land


Sprachförderangebote  
 ↳ gefördert durchs BAMF  
 in Kooperation mit Berufsschule + IHK

Ausbilder unterstützen + Schulen

mit Einreise zur Ausbildungsplatzsuche  
Probearbeiten → langfristiges Planen

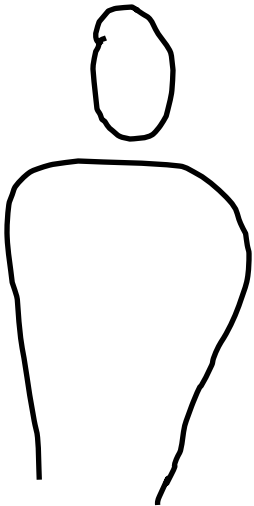
Visa im FSJ + Zweckwechsel möglich

Beratung für Ausbildungsbetriebe + Azubis durch IHK-Integrationsteam



IHK für München und Oberbayern

27



- 29 Jahre, aus Afghanistan
- Seit 2022 in Deutschland
- Im laufenden Asylverfahren oder geduldet


Zur Erinnerung



- 1. Haben Sie damit schon Erfahrungen gemacht **oder** nicht gemacht wegen rechtlichen Unsicherheiten?
- 2. Sehen Sie durch das neue FEG für diese Zielgruppe mehr Potenzial für sich?

## 2. Austausch: Fachkräfteeinwanderung

Fachkräfteeinwanderung      Austausch


 - 29 Jahre, Afghanistan  
 - s. 2022 in Deutschland (Fallbeispiel)  
 - gebildet o. im laufenden Asylverfahren ("gestaltet")

①. Welche Erfahrungen haben Sie damit?  
 ②. Neuerungen FEG => mehr Potenzial?

---

Gute Erfahrungen, sehr motiviert, offen:  
 gute Noten in der Berufshilfe (Groß- und Außenhandeln)  
 - keine Nebenbeschäftigungen  
 - Sprache / Bürokratie / rechtliche Fragen  
 - Motivation / Demotivation (Konsequenzen)

②. Chance:  
 Probearbeiter & Nebenbeschäftigung  
 - Wohnungen (Problematik)  
 - Bildungshintergrund => Analphabetismus  
 - Kultur



# Fachkräfteeinwanderungs- gesetz 2.0

14. November 2023, IHK München

1. FEG 2.0 – die wichtigsten Neuerungen
2. Beschleunigtes Fachkräfteverfahren und die Unterstützung durch die IHK
3. Unterstützungsangebote der IHK München bei der Zuwanderung von Auszubildenden und Fachkräften

ab 11/2023

## Fachkräfte

- **Akademiker: Blaue Karte EU:** ab 11/23 Mindesteinkommen 50 % BBG-Rente bzw. 45,3 % bei Engpassberufe und Berufsanfänger (2023: 43.800 € bzw. 39.683 €)
- **Fachkraft:** (jede) anerkannte Berufsausbildung + Fachkraftangebot; keine Sprachanforderung/ Mindestgehalt (nicht-reglementierte Berufe)
- **teilweise Anerkennung:** Einreise zur Qualifizierung, A2, keine Fachkraft-tätigkeit, Nebenbeschäft. 20 Std/W
- **Ausbildung:** Ausbildungsangebot, B1, ab März 2024 keine Vorrangprüfung

ab 3/2024

## Erfahrung

- **Qualifizierte Beschäftigung ohne Anerkennung (2+2-Regelung):** mind. 2-jährige einschlägige Berufserfahrung und im Herkunftsland staatlich anerkannter, mind. 2 J Berufs-/ Hochschulabschluss; Mindestgehalt: 45,3 % BBG Rente (2023 39.683 €) Abweichung bei Tarifbindung
- **Anerkennungspartnerschaft** Anerkennungsverfahren nach Einreise; sonstige qualifizierte Beschäftigung, A2

ab 6/2024

## Potenzial

- **Punktebasiert Chancenkarte zur Arbeitsplatzsuche** mind. 6 Punkte aus Qualifikation, Sprachkenntnisse, Berufserfahrung, Deutschlandbezug, Alter, Mitziehen der Partner:in; Dauer: bis 12 Monate, Lebensunterhalt gesichert, Probebeschäftigung 2 Wochen in Vollzeit; Nebenbeschäft. 20 Std./W;
- **Ausbildungsplatzsuche** Bis 9 Monate, Lebensunterhalt gesichert, B1, Nebenbeschäft. 20 Std/W, bis 35 J

Nicht für Bürger/innen der EU und Geflüchtete

ab 3/2024

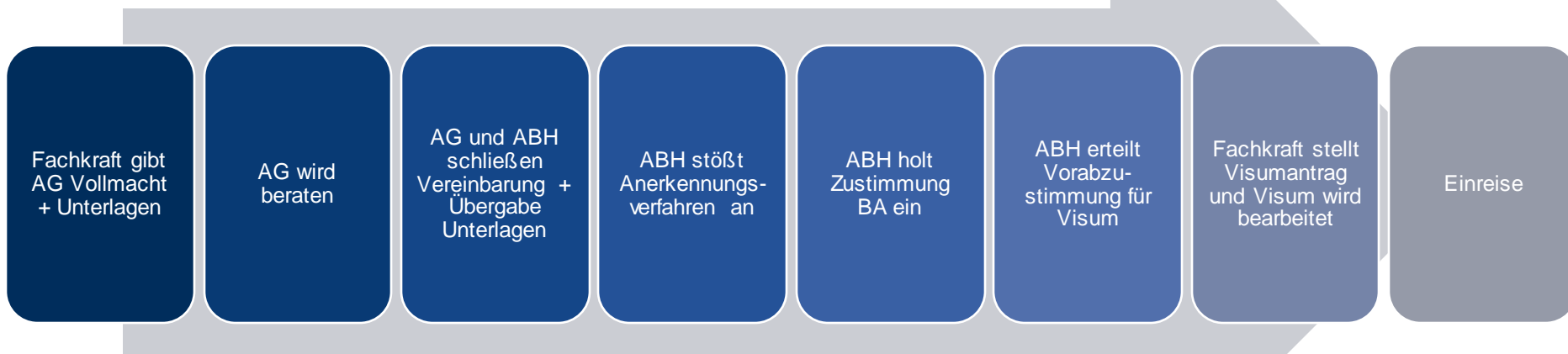
**Kurzfristige kontingentierte Beschäftigung:** 8 Monate, keine Qualifikationsanforderung, Tarifunternehmen

ab 6/2024

**Westbalkankontingent:** entfristet, 50.000 Personen pro Jahr, ohne Qualifikationsanforderung



## Das beschleunigte Fachkräfteverfahren § 81a AufenthG



# Wir setzen als Pilotprojekt das Fachkräfte-Einwanderungsgesetz in der Praxis um



HAND IN HAND FOR  
INTERNATIONAL TALENTS

## Wir rekrutieren Fachkräfte aus zehn IHK-Berufsgattungen:

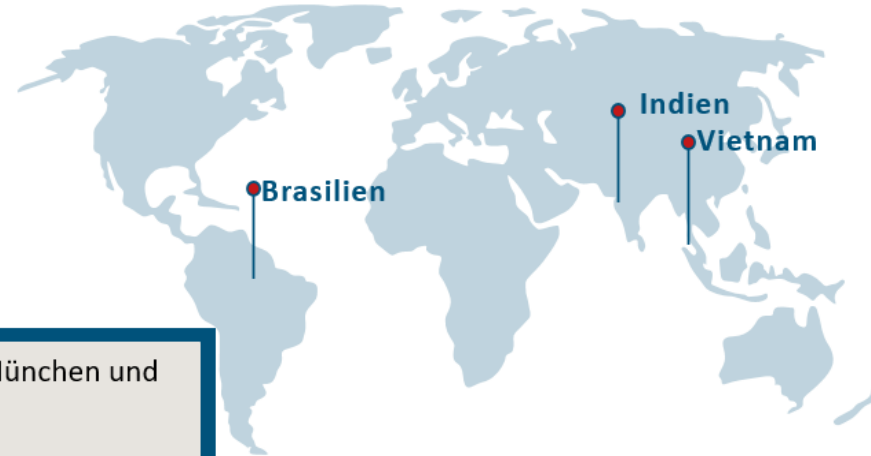
- Berufe in der **Bauelektrik**, der **elektrischen Betriebstechnik**, **Elektrotechnik**
- Berufe in der **Informatik**, der **Informations- & Telekommunikationstechnik**, der **Softwareentwicklung**
- **Köche/Köchinnen**, Berufe im **Hotelservice**, Berufe im **Gastronomieservice** und in der **Systemgastronomie**

## Die Qualifikation ist beruflich gleichrangig:

- formaler, mindestens teilweise **anerkannter Berufsabschluss**
- mindestens **zweijährige Praxiserfahrung**

## Die Fachkräfte kommen sprachlich qualifiziert:

- bei Einreise zertifiziertes **Niveau B1**



- IHK-Pilotregionen: Düsseldorf, Erfurt, Lübeck, Reutlingen, Rostock, München und Offenbach
- Unsere Partner: Bundesagentur für Arbeit, IHKs, AHKs, IHK FOSA
- Förderung durch das Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz



## Information

- Umfangreiches Webangebot mit rechtlichen Regelungen, Tipps zur Rekrutierung aus dem Ausland und konkreten Integrationsvorschlägen
- Regelmäßige Präsenz- und Online-Informationsveranstaltungen
- Best-Practice-Unternehmensbeispiele



## Beratung

- Wege der Zuwanderung von Arbeitskräften und Integration
- Anerkennung ausländischer Berufsabschlüsse
- Beschleunigtes Fachkräfteverfahren
- Aufenthaltsrechtliche Fragen



## Ausbildung

Breites Unterstützungspaket, insbesondere zu:

- Integrationsberatung und -begleitung
- Hilfe bei der Suche nach passendem Berufs-Sprachangebot
- Beratung bei allen Fragen zur Ausbildung
- Kompetenzfeststellungs-Tool
- Informationsmaterial für Unternehmen und Auszubildende



## Weiterbildung

- Beratung zur Stufenausbildung
- Informationen zur Aufstiegsqualifizierung



## Unterstützungsangebote

- Anwerbeprojekt „Hand in Hand for international Talents“
- Erstellung von Qualifikationsplänen bei Teilerkennung



## Politische Interessensvertretung

- Forderungen an die Politik
- Einbringen in die politischen Entscheidungen/Gesetzgebung



## Zahlen-Daten-Fakten

- Umfragen
- Auswertungen
- Studien



## Elfriede Kersch

**Referatsleiterin Fachkräftesicherung, Arbeitsmigration, IHK Business Women**

kerschl@muenchen.ihk.de

089 5116 1786

0160 97825577

 [ihk-muenchen.de](http://ihk-muenchen.de)

 [ihk-muenchen.de/newsletter](mailto:ihk-muenchen.de/newsletter)



### *Allgemeine Informationen*

[Integration von Flüchtlingen | IHK München \(ihk-muenchen.de\)](https://www.ihk-muenchen.de)

[Geflüchtete und Migranten | IHK München \(ihk-muenchen.de\)](https://www.ihk-muenchen.de)

[Ratgeber zu Ausbildung und Integration | IHK \(ihk-muenchen.de\)](https://www.ihk-muenchen.de)

*Neu:* [Ausbildungskampagne #könnenlernen - jetzt mitmachen | IHK München \(ihk-muenchen.de\)](https://www.ihk-muenchen.de)

*Neu:* [ASTA-Infocenter \(ihk-muenchen.de\)](https://www.ihk-muenchen.de)

*Neu:* [Vorstellung der IHK Integrationsberatung – YouTube](https://www.youtube.com/watch?v=...)

### *Fachkräfteeinwanderung*

[Azubis aus Drittstaaten - Einreisen und Ankommen richtig planen \(ihk-muenchen.de\)](https://www.ihk-muenchen.de)

[Checkliste\\_Einreise\\_AZUBI-Visa.pdf \(ihk-muenchen.de\)](https://www.ihk-muenchen.de)

[Anerkennung ausländischer Berufsabschlüsse \(ihk-muenchen.de\)](https://www.ihk-muenchen.de)

[Fachkräfte aus dem Ausland anwerben | IHK München \(ihk-muenchen.de\)](https://www.ihk-muenchen.de)

### *Onboarding*

[Sprachkurs „Clever in Ausbildung“ vor Beginn der Ausbildung für neue Auszubildende](#)

[Workshop für Geflüchtete: Startklar für die Ausbildung | IHK \(ihk-muenchen.de\)](#)

[Workbook-Endlich-in-Ausbildung-2.pdf \(ihk-muenchen.de\)](#)

### *Agentur für Arbeit:*

[Arbeitgeber-Service | Bundesagentur für Arbeit \(arbeitsagentur.de\)](#)

[Projekt Thamm | Bundesagentur für Arbeit \(arbeitsagentur.de\)](#)

### *Portal der Bundesregierung für Fachkräfte aus dem Ausland:*

[Ausbildung in Deutschland \(make-it-in-germany.com\)](#)



Otilia Jahn

[jahn@muenchen.ihk.de](mailto:jahn@muenchen.ihk.de)



Stefanie Gutzeit

[gutzeit@muenchen.ihk.de](mailto:gutzeit@muenchen.ihk.de)

## Folgen Sie uns!



[muenchen.ihk.de/newsletter](https://muenchen.ihk.de/newsletter)



[fb.com/ihk.muenchen.oberbayern](https://fb.com/ihk.muenchen.oberbayern)



[@IHK\\_MUC](https://twitter.com/IHK_MUC)



[xing.com/net/muenchenihk](https://xing.com/net/muenchenihk)

Gefördert durch  
Bayerisches Staatsministerium des  
Innern, für Sport und Integration

