



Foto von Shane Rounce <https://unsplash.com/>

Agile Transformation - Nutzt eure Mitarbeiter:innen...!

Hedi Buchner – improuv GmbH
Katja Hennecke – OrgWerk



Wer wir sind



Katja Hennecke

Organisationsentwicklerin,
Gründungs-Partnerin der OrgWerk
Organisationsberatung (2010)
und von abaja. SpotConsulting (2018)



Hedi Buchner

Transformation Coach (Agile und
Nachhaltigkeit), Organisations-
psychologin, Partnerin bei improuv
(2013)

2019-2023: Geschäftsführerin

2023: Co-Founder improuv planet

2 min Austausch
mit
Vordermann/-
frau und/oder
Hintermann/-
frau

- „Was hat mich heute hierher geführt?“
- „2 Dinge über mich: warum ich ein:e interessante:r Gesprächspartner:in bin...“.

We're
Hiring!!!

Drop your CV in at

Nutzt das Potential eurer Mitarbeiter:innen...!



Foto von [Rob Wicks](#) auf [Unsplash](#)

5 min Austausch
mit deiner/m
Nachbar:in

- Wie motiviert fühlst du dich in deiner Arbeit?
- Auf einer Skala von 1-10: inwieweit setzt du dein volles Potential bei der Arbeit ein?
- Konkrete Beispiele

(Agile) Strukturen und eine Führungskultur, die Motivation und Beweglichkeit ermöglichen

- Transparenz
- Ergebnisorientierung, Fokus auf Mehrwert liefern
- Pull statt Push
- Lernen und Growth Mindset
- Wirksamkeit durch Feedback erleben
- Ökosystem aufbauen, Kokreation

Foto von [İrfan Simsar](#) auf [Unsplash](#)

Transparenz

- Gemeinsames Ziel
- Aktuelle Fragen und Projekte
- Wo steht das Unternehmen
- Auf Team – Portfolio – Unternehmens-Ebene

Foto von [Bud Helisson](#) auf [Unsplash](#)

Ergebnisorientierung – Fokus auf „Mehrwert liefern“

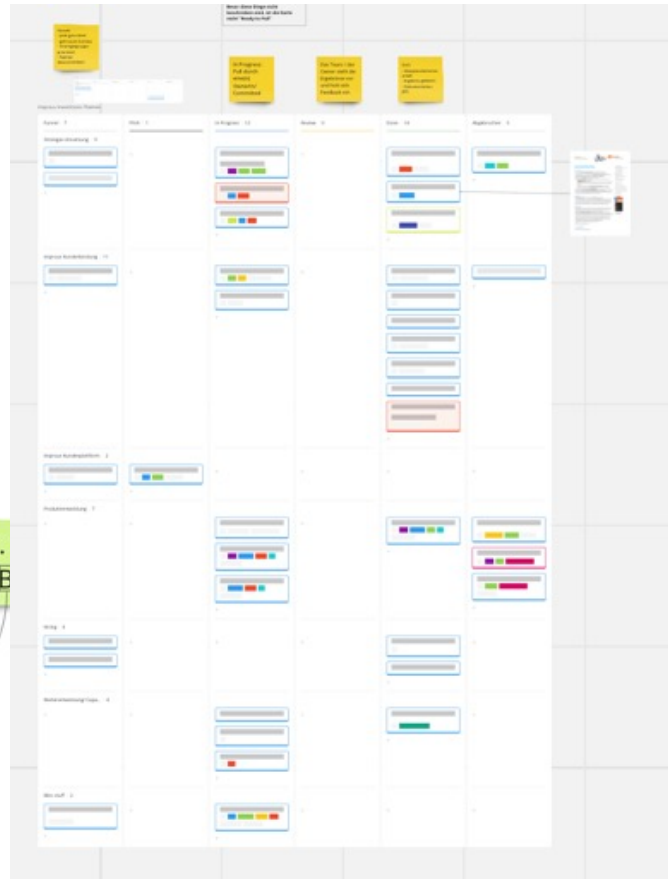
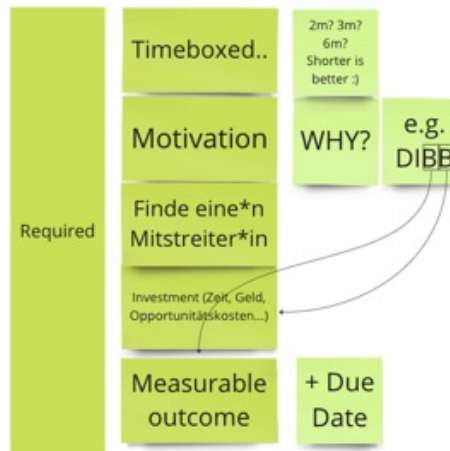
Foto von [Neil Thomas](#) auf [Unsplash](#)

Pull statt Push

PULL

Foto von [Clem Onojeghuo](#) auf [Unsplash](#)

Investitionsthemenboard bei improv

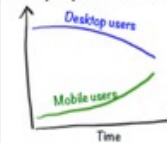


DIBB – an argument framework

Example:
(Something like this happened a few years ago)

Data ⇒ **Insight** ⇒ **Belief** ⇒ **Bet**

How people listen to music



Mobile is overtaking desktop as primary music gadget!

WTF we're optimized for the wrong thing!

Hire a bunch of mobile devs

We have very few mobile devs compared to desktop

For long term survival, we need to become mobile-first

Train a bunch of our desktop devs into mobile devs

How we're staffed



Build infrastructure for iterating fast on mobile

Feedback loop



fenrik Kniberg

Lernen und Growth Mindset

- Iterativ, kleine Schritte
- Inspect & adapt
- neue Formate ausprobieren

<https://en.wikipedia.org/wiki/PechaKucha>

Wirksamkeit durch Feedback / Perspektivenwechsel – auch von den Kunden



Foto von [kyle smith](#) auf [Unsplash](#)

Ökosysteme aufbauen – Kokreation

Beispiel aus der Praxis:

- improv arbeitet mit und in einem Netzwerk aus Kooperationspartnern und Firmen;
- Verein Sustain-Agility: Ein Zusammenschluss agiler Beratungsfirmen, die sich gemeinsam für mehr regeneratives Wirtschaften engagieren – intern und zusammen mit Kund:innen. improv planet ist Gründungsmitglied.

Foto von Milos Prelevic , <https://unsplash.com/>



improv

Beispiel aus der Praxis: Das Thema Nachhaltigkeit innerhalb der improuv GmbH vorantreiben



TREIBHAUSGAS-BILANZ
CO₂-UNTERNEHMENSFUSSABDRUCK

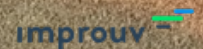
Improv GmbH

Geisinger Bahnhofplatz 9
81539 München
Deutschland

Betrachtungzeitraum: 2021



improv planet
inspect.adapt.sustain.



Beispiel aus der Praxis: Organisationsentwicklung in einem kleinen, mittelständischen, produzierenden Unternehmen

Ausgangssituation:

- Finden keine (guten) Leute
- Motivation im Team gering, viele Fehler, viel Unmut, schlechte Stimmung
- Forderungen an Unternehmensleitung unverhältnismäßig (mehr Geld, mehr Freizeit, Benefits, ...)

Agile Transformation:

- Transparenz und gemeinsam Lösungen / Ideen erarbeiten
- Daily Standups in gemischten Teams auf der Fläche
- (temporäre) Job Rotation / regelmäßiges Pairing
- in Szenarien und Möglichkeiten denken, iterativ vorgehen

Foto von [Christopher Burns](#) auf [Unsplash](#)

Was davon erlebt ihr schon in
euren Unternehmen?

2-3 Wortmeldungen

3 min Austausch
mit Vordermann
und/oder
Hinterfrau

- Was nehme ich heute mit?
- Blitzlicht: Wie gehe ich hier raus?

improuv 



Vielen Dank

Kontakt



Katja Hennecke

Tel: +49 (0)171 57 924 57
katja.hennecke@orgwerk.de



Hedi Buchner

Tel: +49 (0)179 4787891
Hedi.buchner@improuv.com